



KLASA:602-04/15-01/22
URBROJ:2158-83-07-15-1
U Osijeku, 12. ožujka 2015.

doc. dr. sc. Goranu Livazoviću, prodekanu za nastavu

doc. dr. sc. Vesni Bjedov, voditeljici Odsjeka za cjeloživotno obrazovanje

PREDMET: Preporuke Povjerenstva za kvalitetu vezane za stručno usavršavanje nastavnog i nenastavnog osoblja u 2014.

Povjerenstvo za osiguravanje i unapređivanje kvalitete na svojoj 39. sjednici održanoj 11. ožujka 2015. raspravljalo je o Izvješću o stručnom usavršavanju nastavnog i nenastavnog osoblja u 2014. te donijelo sljedeće preporuke:

1. Povjerenstvo smatra da treba i dalje, kao i do sada, *poticati sve djelatnike* Fakulteta na to da se – bilo kao izvođači, bilo kao polaznici – uključe u proces stručnog usavršavanja. Iz izvješća je vidljivo da su u 2014. predavači/izvođači bili mahom asistenti ili docenti, dok nastavnici u višim zvanjima ili nenastavno osoblje nisu bili zastupljeni. Povjerenstvo je uvidom u program stručnog usavršavanja za 2015. godinu utvrdilo da u tome smislu postoji veća raznolikost izvođača u ovogodišnjem programu, što pozdravljamo i potičemo. Iz Izvješća se također iščitava da radionice u najvećem broju pohađaju asistenti, no trebalo bi poticati i nastavnike u znanstveno-nastavnim zvanjima da se stručno usavršavaju. Tijekom rasprave je utvrđeno da se na nekim odsjecima podrazumijeva (a na nekima i izrijeком kaže) kako na stručno usavršavanje trebaju ići mlađi djelatnici. Povjerenstvo smatra i da djelatnici sa duljim radnim stažem ili višim znanstveno-nastavnim zvanjem trebaju ići na stručna usavršavanja kako bi unaprijedili kvalitetu vlastitog rada, pa bi to možda trebalo više isticati kako bi se promijenila percepcija da je usavršavanje namijenjeno samo mlađim članovima kolektiva.
2. Potrebno je voditi računa o terminima održavanja radionica stručnog usavršavanja, jer ponekad je slabiji odaziv uzrokovan neodgovarajućim terminom. Od ovog semestra, većina djelatnika slobodna je srijedom od 12,00-14,00 sati, pa se neke radionice mogu održati u tom terminu (ovisno o trajanju). Također, predavači/izvođači mogu u pojedinim slučajevima točan termin održavanja utvrditi tek nakon dogovora sa zainteresiranim polaznicima.
3. Prema Pravilniku o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja, a na prijedlog Povjerenstva, usavršavanje u području nastavničkih kompetencija vrednuje

se kod dodjeljivanja nagrade za nastavni i stručni rad. Možda bi se eventualno moglo razmisliti o uvođenju obveze pohađanja barem jedne radionice stručnog usavršavanja godišnje za sve djelatnike. Povjerenstvo je svjesno da bi to zahtijevalo poduzimanje pravnih preduvjeta u vidu dodatnog propisa ili odluke, kao i da bi obveza stručnog usavršavanja mogla biti loše prihvaćena među djelatnicima, pa ovu posljednju preporuku stavljamo samo kao materijal za razmišljanje za ubuduće, ukoliko obveza stručnog usavršavanja već nije predviđena nekim postojećim pravnim aktom. Ukoliko takva obveza postoji, to bi trebalo naglasiti djelatnicima.

dr. sc. Ljubica Matek,
predsjednica Povjerenstva za
osiguravanje i unapređivanje kvalitete