

SWOT analiza Odsjeka

Prednosti (S)	Nedostatci (W)
<ul style="list-style-type: none"> • zaposlenika i studenata je brojčano relativno malo, što nas čini kompaktnijima i bržima u donošenju odluka/promjena • studente znamo pojedinačno i poimence, tako imamo s njima bolji odnos, lakše možemo komunicirati, lakše ih motivirati i brže riješiti probleme • nudimo široku paletu izbornih kolegija, te (uglavnom) kompetentan nastavni kadar • kvalitetni studenti od kojih je velik dio redovno studirao • mogućnost suradnje sa inozemnim institucijama, što predstavlja dodatnu motivaciju i za zaposlenike i za studente 	<ul style="list-style-type: none"> • premalen broj zaposlenika, zbog čega je velik broj studenata po grupi i time opada kvaliteta nastave (osobito asistenata i lektora) • krutost i konzervativnost samog pristupa njemačkom jeziku i njegovu poučavanju (određeni kolegiji) • osnova našeg studija je teorija i teoretiziranje, premalo je praktičnog rada, premalo praktičnih saznanja (preddiplomski studij) • nedostatak projekata, posebno projekata u koje bi mogli biti uključeni studenti ili u kojima bi više odsjeka međusobno surađivalo • financijsko stanje • neprikladan nastavni prostor za skupine iznad 20 studenata (potkrovlje) • nedostatak suradnje sa tvrtkama iz okolice (mogućnost odrađivanja prakse) • administrativni poslovi oduzimaju sve više vremena • nepoštivanje pravilnika od strane pojedinih zaposlenika, te nekorektan odnos prema kolegama
Mogućnosti (O)	Opasnosti, prijetnje (T)
<ul style="list-style-type: none"> • razmjena studenata i profesora, sudjelovanje u međunarodnim projektima, suradnja sa stranim tvrtkama, institucijama i profesorima, te mogućnosti kombiniranja u različite studijske grupe • sudjelovanje u projektima studenata i profesora (publikacije ili sl.) • novi studijski programi koji udovoljavaju zahtjevima tržišta rada 	<p>razmirice koje se javljaju među zaposlenima rezultiraju padom motivacije</p> <p>administrativni posao oduzima vrijeme za pripremanje nastave, znanstveni rad, rad sa studentima</p> <p>nedovoljan broj zaposlenika rezultira ukidanjem izbornih kolegija</p> <p>povećanje maksimalnog broja studenata na seminarima i vježbama umanjuju kvalitetu nastave</p>

- studijski programi (prevođenje) otvoriti mogućnost suradnje sa tvrtkama koje bi studentima nuditi praksu, zapošljavanje, a odsjeku financijsku potporu u obliku sponzoriranja stručne literature, projekata, konferencija, tehnike
- ponuditi širok spektar primjenjivih i korisnih saznanja kroz nastavničko usmjerenje

- promjena u režimu održavanja ispita profesora prisiljava na pripremanje velikog broja ispita što smanjuje kvalitetu studija
- uvođenje državne mature i ukidanje razredbenog ispita upitna kvaliteta kandidata
- premalo uvažavanje prijedloga zaposlenika odsjeka na višim razinama, budući da postoje višegodišnji problemi
- odlazak zaposlenika na bolje plaćena radna mjesta
- ignoriranje kretanja na tržištu rada (jednopedmetni studij njemačkog - neodrživ zbog nedovoljnog gospodarskog interesa)