

SWOT analiza Odsjeka za germanistiku

Prednosti (S)	Nedostatci (W)
<ul style="list-style-type: none"> • zaposlenika i studenata je brojčano relativno malo, što nas čini kompaktnijima i bržima u donošenju odluka/promjena • studente znamo pojedinačno i poimence, tako imamo s njima bolji odnos, lakše možemo komunicirati, lakše ih motivirati i brže riješiti probleme • nudimo široku paletu izbornih kolegija, te (uglavnom) kompetentan nastavni kadar • kvalitetni studenti od kojih je velik dio redovno studirao • mogućnost suradnje sa inozemnim institucijama, što predstavlja dodatnu motivaciju i za zaposlenike i za studente 	<ul style="list-style-type: none"> • nedostatak projekata, posebno projekata u koje bi mogli biti uključeni studenti ili u kojima bi više odsjeka međusobno surađivalo • nedostatak suradnje sa tvrtkama iz okolice (mogućnost odrađivanja prakse) • administrativni poslovi oduzimaju sve više vremena • nepoštivanje pravilnika od strane pojedinih zaposlenika, te nekorektan odnos prema kolegama
Mogućnosti (O)	Opasnosti, prijetnje (T)
<ul style="list-style-type: none"> • razmjena studenata i profesora, sudjelovanje u međunarodnim projektima, suradnja sa stranim tvrtkama, institucijama i profesorima, te mogućnosti kombiniranja u različite studijske grupe • sudjelovanje u projektima studenata i profesora (publikacije ili sl.) • novi studijski programi koji udovoljavaju zahtjevima tržišta rada • studijski programi (prevođenje) otvoriti mogućnost suradnje sa tvrtkama koje bi studentima nuditi praksu, zapošljavanje, a odsjeku financijsku potporu u obliku sponzoriranja stručne literature, projekata, konferencija, tehnike • ponuditi širok spektar primjenjivih i 	<ul style="list-style-type: none"> • razmirice koje se javljaju među pojedinim zaposlenima rezultiraju padom motivacije • administrativni posao oduzima vrijeme za pripremanje nastave, znanstveni rad, rad sa studentima • promjena u režimu održavanja ispita profesora prisiljava na pripremanje velikog broja ispita što smanjuje kvalitetu studija • uvođenje državne mature i ukidanje razredbenog ispita – upitna kvaliteta kandidata • premalo uvažavanje prijedloga zaposlenika odsjeka na višim razinama, budući da postoje višegodišnji problemi

korisnih saznanja kroz nastavničko usmjerenje	
--	--

Osijek, 7.5.2012.

Voditelj Odsjeka

izv. prof. dr. sc. Vladimir Karabalić, v.r.