



Osijek, 13. rujna 2012.

doc. dr. sc. Vesna Bagarić Medve,  
prodekanica za nastavu

prof. dr. sc. Loretana Farkaš, prodekanica za  
razvojno-stručni rad

Odsjek za cjeloživotno obrazovanje  
dr. sc. Vesna Bjedov, voditeljica Odsjeka

**Predmet: Preporuke za izobrazbu nastavnika i nenastavnog osoblja**

U skladu s Izmjenama plana rada Povjerenstva za unaprjeđivanje i osiguravanje kvalitete za akademsku godinu 2011/2012. Povjerenstvo za unaprjeđivanje i osiguravanje kvalitete na sastanku održanom 6. rujna 2012. godine donijelo je prijedlog sljedećih tema za izobrazbu nastavnika i nenastavnog osoblja Filozofskog fakulteta u Osijeku za akademsku godinu 2012/2013:

- Edukativne radionice o izjednačavanju mogućnosti studenata s invaliditetom u visokom obrazovanju
- Etično ponašanje u akademskoj zajednici
- Komunikacijske vještine, rješavanje sukoba, medijacija i timski rad
- Rad s nadarenim studentima
- Mogućnosti korištenja EU-fondova
- Vještine govornišva
- Akademski engleski jezik
- Oblici vrednovanja u visokoškolskom obrazovanju

- Hrvatska znanstvena bibliografija (CROSBI) i Tko je tko u hrvatskoj znanosti (uputiti i pokazati na koji način se unose podaci u ove baze; istaknuti prednosti i važnost ovih baza)

Povjerenstvo za kvalitetu također predlaže da svaki se od svih odsjeka zatraže prijedlozi jedne ili više tema iz područja njihovih kompetencija koje mogu biti uvrštene u plan izobrazbe ove ili idućih akademskih godina.

Teme su predložene pretežno na osnovu podataka iz aktualne SWOT-analize Filozofskog fakulteta i pojedinih odsjeka.

Povjerenstvo preporučuje neke od mogućih mehanizama motivacije za što bolju posjećenost aktivnosti izobrazbe nastavnika i nenastavnog osoblja:

- Odrediti minimalan broj radionica/predavanja u sklopu izobrazbe, a koji bi poslužio kao osnova za nagrađivanje nastavnika na način da se onima koji ispune ovaj uvjet omogući financiranje dijela troškova za odlazak na stručni ili znanstveni skup ili simpozij preko broja predviđenog planom radi ispunjavanja minimalnih uvjeta za napredovanje u zvanjima.
- Redovito na početku svakog novog ciklusa izobrazbe službeno preporučiti (na Fakultetskom vijeću, pismenim dopisom djelatnicima ili voditeljima odsjeka, na neki drugi način), ali bez obvezivanja, sudjelovanje svakog zaposlenika na barem jednoj radionici godišnje.
- Obavezno sudionicima radionica/predavanja izdavati potvrđnice o sudjelovanju.
- Sudjelovanje u izobrazbi uključiti u postupak ocjenjivanja rada asistenata.
- Odsjek za cjeloživotno obrazovanje periodično bi mogao ispitati potrebe za izobrazbom (područja, sadržaji, vještine i dr.) kao bi se osiguralo usklađivanje ponude tema za izobrazbu s potrebama potencijalnih korisnika. Na taj bi se način plan izobrazbe mogao uskladiti s unaprijed iskazanim potrebama.
- Odsjek za cjeloživotno učenje bi trebao organizirati predstavljanje planirane izobrazbe kako bi potencijalne korisnike uputio u sadržaj, ciljeve i dobiti od planiranih radionica/predavanja.

doc. dr. sc. Dubravka Božić Bogović,  
predsjednica Povjerenstva za unaprjeđivanje i  
osiguravanje kvalitete visokog obrazovanja