



KLASA: 602-04/16-01/24
URBROJ: 2158-83-07-16-01
U Osijeku, 20. travnja 2016.

doc. dr. sc. Dubravki Božić-Bogović, prodekanici
za studijske programe i studente

doc. dr. sc. Silviji Ručević, prodekanici za
razvojno-stručni rad

PREDMET: Preporuke za izradu evidencije o zapošljavanju diplomiranih studenata

S obzirom na to da je godišnjim Planom rada Povjerenstva za osiguravanje i unapređivanje kvalitete visokog obrazovanja (u daljnjem tekstu: Povjerenstva za kvalitetu) predviđeno donošenje preporuka o izradi evidencije o zapošljavanju diplomiranih studenata, Povjerenstvo za kvalitetu na svojoj je 6. sjednici u akad. god. 2015./16. održanoj 6. travnja 2016. raspravljalo o toj temi.

Trenutno se ovi podatci prikupljaju sporadično i različito od odsjeka do odsjeka. Pojedine znanstveno-nastavne sastavnice anketiraju završene studente nekoliko mjeseci nakon završetka studija sa svrhom dobivanja informacija o zaposlenju te prednostima i nedostacima studijskih programa (pretpostavka je da su tada ostvarili nekakvo radno iskustvo u struci). Neke sastavnice imaju bazu odabranih tvrtki te sustavno svake godine provode anketiranje na način da pošalju obrasce tim tvrtkama te time utvrđuju jesu li njihovi bivši studenti zaposlenici tih tvrtki. Takav način prikupljanja podataka je neučinkovit i mukotrpan a prikupljenih je informacija malo.

Nakon podulje rasprave Povjerenstvo za kvalitetu utvrdilo je da Fakultet nema nikakvih mehanizama niti mogućnosti provoditi sustavnu evidenciju o zapošljavanju svojih studenata, niti se može od nastavnika ili administrativnog osoblja zahtijevati da na bilo koji način prate zapošljavanje studenata. Proces sakupljanja podataka o bivšim studentima nakon završetka fakulteta je zahtjevan jer nakon završetka studija kontakt sa bivšom fakultetskom ustanovom ovisi o njihovom vremenu i volji. Stoga se Povjerenstvo za kvalitetu poziva na svoje preporuke za unapređenje suradnje s Alumni klubom FFOS-a od 8. studenoga 2016. godine te pozitivno očitovanje prodekanice Božić Bogović od 22. siječnja 2016. o tim preporukama i **predlaže da se evidencija o zapošljavanju diplomiranih studenata prikuplja putem suradnje s Alumni klubom.**

Alumni klub treba raditi na svojoj vidljivosti, angažirati se oko privlačenja studenata i stvarati veze sa studentima već pri samom upisu na fakultet (organiziranjem događanja, predavanja, skupova, radionica za usavršavanje, razgovora i tribina o stručnim temama itd.). Prilikom

učlanjenja u Alumni klub, diplomirani studenti trebaju u obrascu za učlanjenje navesti i podatak o tome gdje su zaposleni i na taj se način ti podatci mogu prikupljati vrlo lako. Periodično, evidencija se treba osvježavati i od članova koji su u trenutku učlanjenja bili nezaposleni pa nisu dali podatak o zaposlenju tražiti da ga dostave naknadno. Ako se procijeni da je to potrebno ili dobrodošlo, Alumni klub može poticati i učlanjenje na neke društvene platforme (poput LinkedIn-a koji je usmjeren upravo na stvaranje stručnih i poslovnih mreža) kako bi se promjena podataka o zaposlenju lakše pratila.

Povjerenstvo za osiguravanje i unapređivanje kvalitete
predsjednica
doc. dr. sc. Ljubica Matek

