

FILOZOFSKI FAKULTET OSIJEK

POSTUPOVNIK

**O TESTIRANJU NA DROGE, ALKOHOL I DRUGA
SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

Osijek, ožujak 2015.

Na temelju odredbe članka 58. stavka 2. podstavka 5. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14., 118/14 i 154/14.) te članka 43. stavka 4. Pravilnika o zaštiti na radu Filozofskog fakulteta dekanica Filozofskog fakulteta Osijek, donijela je dana 25. ožujka 2015. sljedeći

POSTUPOVNIK

O TESTIRANJU NA DROGE, ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 1.

(1) Ovim Postupovnikom utvrđuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada.

(2) Poslodavac je dužan upoznati radnike s odredbama akta iz stavka 1. ovog članka i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

(3) Radnik je dužan prilikom potpisivanja ugovora o radu dati pisanu suglasnost da ga poslodavac može podvrgnuti postupku testiranja za vrijeme rada i na način kako je to propisano ovim Postupovnikom i internim aktom poslodavca.

(4) Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova .

(5) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 4. ovog članka daje specijalist medicine rada.

(6) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program (tekst citiran iz prijedloga novog zakona o zaštiti na radu).

Članak 2.

(1) Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 3.

(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

(2) Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

(3) Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Postupovnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Članak 4.

(1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

(3) Testira se i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 5.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 6.

Testiranje vrši: stručno osposobljena osoba ovlaštenik poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 7.

(1) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba - ovlaštenik poslodavca, te eventualno predstavnik radnika ako to ispitanik želi.

Članak 8.

(1) O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva primjeraka od kojih jedan zadržava poslodavac, a jedan dobiva radnik.

(2) Zapisnik potpisuju ovlaštenik poslodavca, radnik i eventualno svjedok.

(3) Obrazac Zapisnika je Prilog 1. ovog Postupovnika i njegov je sastavni dio.

Članak 9.

(1) Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Ovlaštenik je dužan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 10.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 11.

(1) Ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Postupovnikom.

(2) Ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

(3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti pomoć nadležne redarstvene službe.

(4) Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Postupovnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 12.

Ovlaštenik treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Članak 13.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(2) Radnik koji radi pod utjecajem alkohola droge ili nedozvoljenih tvari i prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 14.

Poslodavac utvrđuje sljedeće sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari, ovisno o okolnostima slučaja:

1) usmeno upozorenje i savjet radniku

2) zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta

3) udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obveznog liječenja

4) disciplinski postupak

5) pisano upozorenje o neispunjavanju obveza iz radnog odnosa i

6) upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 15.

(1) Postupovnik stupa na snagu i počinje se primijenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Fakulteta.

(2) Izmjene i dopune ovog Postupovnika donose se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.



1. dekanica
prof. dr. sc. Loretana Farkaš

Ovaj Postupovnik objavljen je na oglasnoj ploči Filozofskog fakulteta Osijek dana 26. ožujka 2015. i stupa na snagu dana 3. travnja 2015.



1. tajnik
Vlado Fotak, dipl. prav.

KLASA: 003-05/15-01/7
URBROJ: 2158-83-02-15-1

**ZAPISNIK
O UTVRĐIVANJU PRISUTNOSTI ALKOHOLA, DROGA I DRUGIH
ZABRANJENIH TVARI**

Ustanova:	
Adresa:	
Redni broj:	
Datum:	

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu, a zbog sumnje na rad pod utjecajem, izvršeno je testiranje na prisutnost:

- Alkohola
 Droga i drugih zabranjenih tvari

kod radnika:	
rodenog:	
radno mjesto:	
testiranje odobrio:	

Radnik / ca je UPOZNAT/A s načinom testiranja DA NE
 Radnik/ca je PRISTAO/LA izvršiti testiranje DA NE
 Radnik/ca je SVOJEVOLJNO priznao/la da je pod utjecajem alkohola ili droga ili drugih zabranjenih tvari (testiranje nije potrebno) DA NE

Testiranje provodi:	
Vrsta naprave:	
Serijski broj:	
Rezultat testa:	

Radnik/ca je suglasan-a s tijekom testiranja DA NE
 Radnik/ca je suglasan-a s rezultatom testa DA NE
 Ako je odgovor ne, potrebno je navesti razloge u pisanoj formi:

--

Ovlaštenik poslodavca:	
Potpis:	
Radnik/ca:	
Potpis:	
Svjedok:	
Potpis:	
Testiranje vršio:	

Potpis:	
----------------	--

Po završetku testiranja a ovisno o rezultatu testa poduzeto je:

Radnik/ca nastavlja raditi jer je test negativan

DA NE

Radnik/ca se privremeno udaljuje s radnog mjesta

DA NE

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

Ponudjen je siguran prijevoz od fakulteta
do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

DA NE

Radnik je prihvatio siguran prijevoz od Fakulteta
do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

DA NE

Radnik je prihvatio pozivanje člana obitelji.

DA NE