

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U
OSIJEKU
FILOZOFSKI FAKULTET OSIJEK**

PRAVILNIK

**O NAGRAĐIVANJU NASTAVNIKA, SURADNIKA I
NENASTAVNOG OSOBUA**

Osijek, siječanj 2019.

Na temelju članaka 43. i 124. stavka 3. Statuta Filozofskog fakulteta Osijek – pročišćeni tekst, Fakultetsko vijeće Filozofskog fakulteta Osijek na 4. sjednici održanoj 23. siječnja 2019. godine donijelo je

P R A V I L N I K

o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuju vrste nagrada, kriteriji i postupak nagrađivanja nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja na Filozofskom fakultetu Osijek (u daljem tekstu: Fakultet). Utvrđuje se sastav i djelokrug rada Povjerenstva za dodjelu nagrada (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) te druga pitanja od značaja za postupak dodjele nagrada.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Svrha ovog Pravilnika jest poticanje i nagrađivanje izvrsnosti na području znanstvenog, nastavnog i stručnog rada nastavnika i suradnika te radnih rezultata nenastavnog osoblja.

II. VRSTE NAGRADA I KRITERIJI

Članak 4.

(1) Nastavnici se nagrađuju sljedećim nagradama:

- 1) Nagrada za izvrsnost u znanosti
- 2) Nagrada za znanstveni rad
- 3) Nagrada za nastavni rad
- 4) Nagrada za stručni rad.

(2) Nenastavno osoblje nagrađuje se Nagradom za izuzetno zalaganje u radu.

(3) Sve nagrade sastoje se od priznanja i novčanoga dijela nagrade.

(4) Iznose novčanog dijela nagrada utvrđuje dekan odlukom u skladu s financijskim mogućnostima Fakulteta.

(5) Novčani dio za nagrade osigurava se iz vlastitih sredstava Fakulteta.

II.1. Nagrada za izvrsnost u znanosti

Članak 5.

(1) Nagrada za izvrsnost u znanosti dodjeljuje se na temelju sljedećih kvalitativnih i kvantitativnih pokazatelja:

1. indeksiranost i citiranost objavljenih znanstvenih radova u WoS-u i Scopusu
2. ukupan broj i vrsta objavljenih znanstvenih radova
3. vođenje znanstvenih projekata.

(2) Ako predloženici za nagradu imaju iste uvjete prema prvom kriteriju, utvrđuju se uvjeti prema sljedećem kriteriju, i tako redom.

(3) Nagrada za izvrsnost u znanosti dodjeljuje se jedanput u tri godine za prethodne tri kalendarske godine.

(4) Prijedloge za dodjelu nagrade dostavljaju koordinatori za znanost odsjeka na temelju uvida u znanstvenu produkciju i aktivnosti predloženika. Prijedlogu se prilaže izlistanje iz baza WoS i Scopus, CROSB i životopis predloženika.

(5) Nagrada se dodjeljuje iz područja znanosti za koje je Filozofski fakultet registriran izvoditi studije (jedna iz područja društvenih znanosti i jedna iz područja humanističkih znanosti).

(6) Isti znanstvenik može dobiti nagradu jedanput u 10 godina.

II.2. Nagrada za znanstveni rad

Članak 6.

(1) Nagrada se dodjeljuje iz područja znanosti za koje je Filozofski fakultet registriran izvoditi studije (jedna iz područja društvenih znanosti i jedna iz područja humanističkih znanosti).

(2) Nagrada za znanstveni rad iz područja društvenih znanosti dodjeljuje se za znanstveni rad objavljen u prethodnoj kalendarskoj godini u domaćem ili inozemnom časopisu s najboljim položajem (mjereno centilima) u WoS-u prema Journal Citation Reports publikaciji, pri čemu se uzima za časopis najpovoljnija kategorija. Ako u pojedinoj godini nema takvih radova, uzima se u obzir položaj (mjereno centilima) u Scimago rangiranju časopisa (prema SJR-u), pri čemu se uzima za časopis najpovoljnija kategorija.

(3) Ako je objavljeno više radova u časopisima s istim položajem, kao dodatni kriterij uzima se ukupan broj radova pojedinog autora indeksiranih u WoS-u ili Scopusu te ukupna citiranost.

(4) Nagrada za znanstveni rad iz područja humanističkih znanosti dodjeljuje se za rad u uglednom domaćem ili inozemnom časopisu ili za monografske publikacije.

(5) Nagrada za znanstveni rad dodjeljuje se svake godine.

(6) Prijedloge za dodjelu nagrade dostavlja prodekan za znanost i međunarodnu suradnju na temelju uvida u bibliografske podatke i podatke o položaju časopisa prema Journal Citation Reports publikaciji ili Scimago rangu časopisa (SJR) u bazi Scopus nakon objave rezultata za pojedinu godinu.

(7) Isti znanstvenik može dobiti nagradu jedanput u pet godina.

II.3. Nagrada za nastavni rad

Članak 7.

(1) Nagrada za nastavni rad nastavnica i suradnicima dodjeljuje se na temelju kvantitativnih i kvalitativnih pokazatelja nastavne djelatnosti:

1. rezultati vrednovanja nastavnoga rada putem studentske ankete i sustručnjačkog praćenja
2. rad sa studentima i mladim znanstvenicima
3. planiranje, organizacija i provedba izvannastavnih aktivnosti
4. objavljeni i recenzirani nastavni materijali
5. vođenje i pohađanje programa stručnog usavršavanja
6. rad na unapređivanju kvalitete nastavnoga rada na Fakultetu.

(2) Povjerenstvo na temelju internog bodovanja svih pokazatelja (*Prilog 1*) utvrđuje redoslijed predloženika za nagradu.

(3) Nagrada za nastavni rad dodjeljuje se svake druge godine. Prijedlog za dodjelu nagrade dostavljaju ustrojbene jedinice ili pojedinci. Nagrađeni predloženi ne može biti nagrađen uzastopno.

II.4. Nagrada za stručni rad

Članak 8.

(1) Nagrada za stručni rad nastavnica i suradnicima dodjeljuje se na temelju kvantitativnih i kvalitativnih pokazatelja stručne djelatnosti:

1. broj objavljenih stručnih radova
2. rad na stručnim projektima
3. urednički rad u časopisu
4. rad u strukovnim ili stručnim vijećima/povjerenstvima/sekcijama
5. recenzija stručne knjige/udžbenika
6. prijevod stručne knjige/udžbenika
7. popularizacija struke i znanosti (izlaganje ili organizacija stručnih skupova, radionica,
8. tribina, okruglih stolova, stručnih vijeća, tematskih izložbi, predstava itd.).

(2) Povjerenstvo na temelju internog bodovanja svih pokazatelja (*Prilog 2*) utvrđuje redoslijed predloženika za nagradu.

(3) Nagrada za nastavni i stručni rad dodjeljuje se svake druge godine. Prijedlog za dodjelu nagrade dostavljaju ustrojbene jedinice ili pojedinci.

II.5. Nagrada za izuzetno zalaganje u radu

Članak 9.

(1) Nagrada za izuzetno zalaganje u radu dodjeljuje se nenastavnom osoblju koje se kvalitetom, kreativnošću, ažurnošću i opsegom obavljenog posla posebno ističe svojim radnim rezultatima (*Prilog 3*).

(2) Nagrada za izuzetno zalaganje u radu dodjeljuje se svake druge godine.

(3) Prijedlog za dodjelu nagrade dostavljaju voditelji stručnih službi.

III. POVJERENSTVO ZA DODJELU NAGRADA

Članak 10.

- (1) Povjerenstvo za dodjelu nagrada ima predsjednika i četiri redovita člana te dva zamjenska člana.
- (2) Predsjednika i članove Povjerenstva imenuje dekan svojom odlukom.
- (3) Povjerenstvo se bira na mandatno razdoblje od četiri godine i može biti ponovo izabrano.

Članak 11.

- (1) Povjerenstvo radi na sjednicama, a odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova.
- (2) Član Povjerenstva koji je predložen za dobivanje nagrade prestaje sudjelovati u radu Povjerenstva do donošenja odluke o nagradi te ga zamjenjuje zamjenski član.
- (3) Na sjednicama o radu Povjerenstva vodi se zapisnik.

IV. POSTUPAK ZA DODJELU NAGRADA

Članak 12.

Povjerenstvo za dodjelu nagrada pokreće postupak za dodjelu nagrada pozivom predlagачima na podnošenje prijedloga uz određivanje roka do kojeg se prijedlozi mogu podnijeti.

Članak 13.

Prijedlog za dodjelu nagrade mora biti predan u pisanom obliku i obrazložen te u prilogu mora imati dokumentaciju na koju se predlagatelj poziva i kojom dokazuje činjenice iz obrazloženja.

Članak 14.

- (1) Povjerenstvo ocjenjuje pristigle prijedloge.
- (2) Ako pojedini prijedlog za dodjelu nagrade nije potpun ili ne sadržava dovoljno elemenata za odlučivanje Povjerenstvo može od predlagatelja zatražiti dopunu prijedloga.
- (3) Povjerenstvo svoje mišljenje i prijedloge najboljih predloženika po određenim kategorijama dostavlja dekanu Fakulteta.
- (3) Dekan Fakulteta donosi odluku o odabiru.

V. DODJELA NAGRADA

Članak 15.

- (1) Nagrade uručuje dekan Fakulteta na sjednici Fakultetskog vijeća.
- (2) Vremenski redosljed dodjele nagrada utvrđen je u poglavlju II. ovoga Pravilnika.
- (3) O dodijeljenim nagradama vodi se očevidnik koji se nalazi u Uredu dekana.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 16.

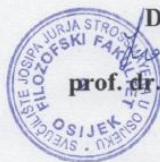
Tablice s kriterijima i bodovima za procjenjivanje nalaze se u prilogu ovog Pravilnika i čine njegov sastavni dio.

Članak 17.

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave.
- (2) Pravilnik se objavljuje na oglasnoj ploči Fakulteta.
- (3) Izmjene i dopune Pravilnika donose se na način propisan za njegovo donošenje.

Članak 18.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje se primjenjivati Pravilnik o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja na Filozofskom fakultetu iz svibnja 2016. godine.



DEKANICA

Loretana Farkaš
prof. dr. sc. Loretana Farkaš

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Filozofskog fakulteta Osijek dana 24. siječnja 2019. godine te je stupio na snagu dana 1. veljače 2019. godine.

TAJNICA

N. Vrbešić-Ravlić
Narcisa Vrbešić-Ravlić, mag. iur.

KLASA: 003-05/19-02/1
URBROJ: 2158-83-02-19-2

Kriteriji vrednovanja nastavnog rada (maksimalno 20 bodova, A+B=20)**A) 10 bodova nastavnik ostvaruje rezultatima studentske ankete o kvaliteti nastavnog rada (kolegij s minimalno 10 polaznika)**

Uvjet - vrednuju se i boduju 2 kolegija s najboljim ocjenama, od kojih se u pravilu boduju 1 obvezni i 1 izborni kolegij (ako nastavnik ne izvodi izborni kolegij, vrednuju se samo obvezni kolegiji)

Uvjet- rezultati vrednovanja kvalitete nastavnog rada putem studentske ankete (minimalno 10 studenata)

| PROSJEK OCJENE ANKETE | BROJ BODOVA |
|-----------------------|-------------|
| 4-4,2 | 1 |
| 4,21 - 4,4 | 2 |
| 4,41 - 4,6 | 3 |
| 4,61 - 4,8 | 4 |
| 4,81 - 5 | 5 |

Primjer izračunavanja bodova za rezultate studentske ankete NASTAVNIKA X

Kolegij A: obvezni kolegij s prosjekom ocjena ankete 4,66 → 4 boda

Kolegij B: izborni kolegij s prosjekom ocjena ankete 4,48 → 3 boda

Nastavnik X za rezultate ankete ostvaruje 7 bodova od mogućih 10.

B) 10 bodova nastavnik ostvaruje po sljedećim kriterijima koje vrednuje Povjerenstvo

| REDNI BROJ | KRITERIJ VREDNOVANJA | BROJ BODOVA | 0 BODOVA | 1 BOD | 2 BODA |
|------------|---|-------------|----------|---------------------------------------|---|
| 1. | Rad sa studentima i mladim znanstvenicima (objavljeni radovi, mentoriranje i vođenje studentskih projekata, mentorstvo nagrađivanim studentima) | 0-2 | nema | 2 rada ili 1 projekt ili 1 mentorstvo | 3 i više radova ili 2 i više projekata ili 2 i više mentorstava |
| 2. | Objavljeni nastavni materijali | 0-2 | | Nastavni materijal ili | 2 i više nastavnih |

| | | | | | |
|----|---|-----|------|---|--|
| | (autorstvo/koautorstvo recenzirane stručne knjige, udžbenika, skripte ili nastavnog materijala; izrada softvera/aplikacije za potrebe | | nema | aplikacija | materijala ili aplikacija |
| 3. | Planiranje, organizacija i provedba izvannastavnih aktivnosti (terenska nastava, gostujuća predavanja) | 0-2 | nema | 1 organizirana aktivnost | 2 ili više organiziranih aktivnosti |
| 4. | Vođenje i pohađanje programa stručnog usavršavanja na fakultetu (Plan stručnog usavršavanja) | 0-2 | nema | do 2 aktivnosti pohađanja | 3 ili više aktivnosti vođenja |
| 5. | Rad na unapređivanju kvalitete nastavnog rada na fakultetu (članstvo u povjerenstvima i stručnim tijelima za kvalitetu nastavnog rada, inovacije i poboljšanja u nastavnom radu) | 0-2 | nema | sudjelovanje do 2 povjerenstva, do 2 inovacije u nastavnom radu | sudjelovanje u više od 3 povjerenstva ili 3 i više inovacija u nastavnom radu |

Kriteriji vrednovanja stručnog rada (maksimalno 12 bodova)

Nastavnik bodove ostvaruje po sljedećim kriterijima koje vrednuje Povjerenstvo

| REDN I BROJ | KRITERIJ VREDNOVANJA | BROJ BODOVA | 0 BODOVA | 1 BOD | 2 BODA |
|--------------------|---|--------------------|----------------------|--|--|
| 1. | Broj objavljenih stručnih radova | 0-2 | najviše 1 rad | 2 rada | 3 i više radova |
| 2. | Rad na stručnim projektima | 0-2 | 0 | 1 projekt | 2 i više projekata |
| 3. | Urednički rad u časopisu | 0-2 | Nema | Član Uredničkog odbora časopisa u izdanju FFOS-a | Član Uredničkog odbora inozemnog časopisa I/ ILI Član Uredničkog odbora domaćeg časopisa kojem je izdavač druga institucija/fakultet |
| 4. | Rad u strukovnim ili stručnim vijećima / povjerenstvima / sekcijama | 0-2 | Nema | Rad u 1-2 vijeća/povjerenstva/sekcija bez obzira na organizatora/pokrovitelja | Rad u 3 i više vijeća/povjerenstva/sekcija NAPOMENA: najmanje jedno vijeće/povjerenstvo/sekcija mora organizirati druga ustanova/institucija/organizacija Ako su sva vijeća/povjerenstva/sekcije u |

| | | | | | |
|----|---|-----|--|--|--|
| | | | | | organizaciji FFOS-a predloženiku se dodjeljuje 1 bod |
| 5. | Recenzija stručne knjige / udžbenika | 0-2 | Nema | 1-2 recenzirane knjige/udžbenika bez obzira na izdavača | 3 i više recenziranih stručnih knjiga/časopisa NAPOMENA: najmanje jednoj recenziranoj knjizi izdavač mora biti druga ustanova/institucija itd. Ukoliko je svim recenziranim knjigama izdavač FFOS, predloženiku se dodjeljuje 1 bod |
| 6. | Popularizacija struke i znanosti 0-2 (izlaganje ili organizacija stručnih skupova, radionica, tribina, okruglih stolova, stručnih vijeća, tematskih izložbi, predstava itd.) izlaganje/aktivnost bez obzira na to tko je organizator/pokrovitelj | 0-2 | 1 izlaganje/aktivnost bez obzira na to tko je organizator/pokrovitelj | 2-3 izlaganja/aktivnosti NAPOMENA: najmanje jednu aktivnost mora organizirati druga ustanova/institucija/ organizacija (npr. škola, muzej, AZOO, knjižnica itd.). Ukoliko je predloženik sva izlaganja/aktivnosti održao na FFOS-u ili su ista bila u organizaciji FFOS-a predloženiku se dodjeljuje 0 bodova | 4 i više izlaganja/aktivnosti NAPOMENA: najmanje jednu aktivnost mora organizirati druga ustanova/ institucija/ organizacija (npr. škola, muzej, AZOO, knjižnica itd.). Ukoliko je predloženik sva izlaganja/aktivnosti održao na FFOS-u ili su ista bila u organizaciji FFOS-a predloženiku se dodjeljuje 1 bod |

Kriteriji za ocjenjivanje radnog doprinosa

PRILOG 3

| REDNI BROJ | KRITERIJ VREDNOVANJA | OBJAŠNENJE KRITERIJA | BODOVI PREMA STUPNJEVIMA KRITERIJA RADNOG DOPRINOSA | | |
|---------------|---|--|--|---------|-------------------|
| | | | ISPOD PROSJEKA | PROSJEK | IZNAD PROSJEKA |
| 1. | Količina rada Inicijativa i kreativnost | Obujam rezultata rada i izvršavanje dogovorenih zadataka | 0 | 1 | 2 |
| 2. | Kvaliteta rada | Količina pogrešaka i temeljitost | 0 | 1 | 2 |
| 3. | Pridržavanje rokova | Obavljanje zadataka u predviđenom roku, kašnjenje i prekoračenje zadanih rokova, upravljanje raspoloživim vremenom | 0 | 1 | 2 |
| 4. | Odnos prema strankama, suradnicima i sklonost timskom radu | Pohvale, pritužbe i zadovoljstvo stranaka pruženom uslugom; odnos prema kolegama, podređenima i nadređenima; rješavanje radnih zadataka u dogovoru s kolegama, izmjena informacija i pružanje pomoći kolegama u rješavanju zadataka | 0 | 1 | 2 |

| | | | | | |
|----|---------------------------|---|----------|---|----------|
| 5. | Inicijativa i kreativnost | Iznošenje novih ideja za poboljšanje rada | 0 | 1 | 2 |
|----|---------------------------|---|----------|---|----------|