**Obrazac procjene pripremljenosti diplomiranih studenata za tržište rada**

(*ispunjava poslodavac*)

1. Molimo Vas da navedete, po Vašem mišljenju, 5 najvažnijih instrumentalnih kompetencija koje su diplomirani studenti trebali steći tijekom prijediplomskog i diplomskog studija.[[1]](#footnote-1)
2. Ocijenite stupanj stečenosti navedenih instrumentalnih kompetencija zaposlenika u Vašoj ustanovi koji su diplomirali u razdoblju od 0,5 do 3 godine.

1 2 3 4 5

1. Molimo Vas da navedete, po Vašem mišljenju, 5 najvažnijih interpersonalnih kompetencija koje su diplomirani studenti trebali steći tijekom prijediplomskog i diplomskog studija.[[2]](#footnote-2)
2. Ocijenite stupanj stečenosti navedenih interpersonalnih kompetencija zaposlenika u Vašoj ustanovi koji su diplomirali u razdoblju od 0,5 do 3 godine.

1 2 3 4 5

1. Molimo Vas da navedete, po Vašem mišljenju, 5 najvažnijih sistemskih kompetencija koje su diplomirani studenti trebali steći tijekom prijediplomskog i diplomskog studija.[[3]](#footnote-3)
2. Ocijenite stupanj stečenosti navedenih sistemskih kompetencija zaposlenika u Vašoj ustanovi koji su diplomirali u razdoblju od 0,5 do 3 godine.

1 2 3 4 5

1. Uzimajući u obzir stečenost instrumentalnih, interpersonalnih i sistemskih kompetencija tijekom prijediplomskog i diplomskog studija, ocijenite stupanj pripremljenosti diplomiranih studenata zaposlenih u Vašoj ustanovi za tržište rada.

1 2 3 4 5

*Zahvaljujemo na vremenu koje ste izdvojili za popunjavanje obrasca!*

1. Instrumentalne kompetencije su: sposobnost analize i sinteze, sposobnost organiziranja i planiranja, temeljno opće znanje u području, utemeljenost znanja u profesiji, usmena ili pisana komunikacija na materinjem jeziku, znanje drugog jezika, osnovne vještine upotrebe računala, vještina upravljanja informacijama (sposobnost prikupljanja informacija iz različitih izvora, rješavanje problema, odlučivanje. [↑](#footnote-ref-1)
2. Interpersonalne kompetencije su: kritičke i samokritičke sposobnosti, timski rad, međuljudske vještine, sposobnost rada u interdisciplinarnim timovima, uvažavanje različitosti i multikulturalnosti, sposobnost rada u međunarodnom okruženju, etička predanost. [↑](#footnote-ref-2)
3. Sistemske kompetencije su: sposobnost primjene znanja u praksi, istraživačke vještine, sposobnost učenja, sposobnost prilagodbe novoj situaciji, sposobnost proizvodnje novih ideja (kreativnost), vodstvo, razumijevanje stranih kultura i zemalja, sposobnost samostalnog rada, planiranje i vođenje projekata, inicijativa i poduzetnički duh, briga za kvalitetu, volja za uspjehom. [↑](#footnote-ref-3)