

Primljeno: 11-12-2023	
Klasifikacijska oznaka	Org. jedinica
602-04/23-04/280	
Urudžbeni broj	Prilozi
2158-83-07-23-1	



# FILOZOFSKI FAKULTET

SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU

## IZVJEŠĆE POVJERENSTVA ZA PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA UPRAVLJANJA LJUDSKIM POTENCIJALIMA FILOZOFSKOGA FAKULTETA U OSIJEKU za 2023. godinu

**Strateško područje / aktivnost – Realno planiranje potreba za novim zapošljavanjem**

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Postići ciljanu strukturu zaposlenika.</li> <li>• Jačati nastavničke kapacitete.</li> <li>• Jačati suradničke kapacitete.</li> <li>• Jačati administrativne kapacitete u temeljnim poslovnim procesima.</li> <li>• Osnažiti i optimizirati broj zaposlenih u tehničkim službama.</li> <li>• Uskladiti broj zaposlenih s obujmom nastavnih i nenastavnih procesa. Angažirati vanjske suradnike u svrhu podizanja kvalitete nastavnog procesa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• godišnji Plan zapošljavanja</li> <li>• zaključeni ugovori o radu</li> <li>• zaključeni ugovori o vanjskoj suradnji</li> <li>• godišnje Izvješće o radu i poslovanju Filozofskog fakulteta u Osijeku</li> </ul>

Ciljevi postavljeni za planiranje zapošljavanja odražavaju širok spektar potreba Fakulteta. Postizanje ciljane strukture zaposlenika ukazuje na potrebu za pažljivim odabirom profila zaposlenika kako bi se osigurala uravnotežena radna snaga. Jačanje nastavničkih, suradničkih i administrativnih kapaciteta naglašava potrebu za kontinuiranim razvojem kompetencija unutar fakultetskog osoblja. Optimizacija broja zaposlenih u tehničkim službama, usklađivanje s obujmom nastavnih i nenastavnih procesa te angažiranje vanjskih suradnika predstavljaju ključne korake prema učinkovitijem upravljanju resursima, povećanju fleksibilnosti i podizanju kvalitete nastavnog procesa. Pokazatelji, poput godišnjeg Plana zapošljavanja, zaključenih ugovora o radu i vanjskoj suradnji te godišnjeg Izvješća o radu i poslovanju ukazuju na učinkovitost planiranja i izvršavanja postavljenih ciljeva. Redovito praćenje tih pokazatelja omogućuje Fakultetu prilagodbu strategija zapošljavanja prema stvarnim potrebama, čime se osigurava agilnost i optimalno iskorištavanje ljudskih resursa.

Godišnji plan zapošljavanja i zaključeni ugovori o radu ukazuju na to kako su ostvareni ciljevi jačanja nastavničkih i suradničkih kapaciteta na Filozofskom fakultetu u Osijeku u 2023. godini. Ciljana struktura zapošljavanja dodatno je ostvarena osnaživanjem broja zaposlenih u tehničkim službama, kao i jačanjem administrativnih kapaciteta u temeljnim poslovnim procesima. Zaključeni ugovori o vanjskoj suradnji pokazatelj su podizanja kvaliteta nastavnog procesa.



**Strateško područje / aktivnost – Potpora nastavnicima u znanstveno-nastavnom radu**

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dati punu institucijsku potporu napredovanju nastavnika.</li> <li>• Fakultetskom vijeću predstaviti Plan napredovanja nastavnika.</li> <li>• Uravnotežiti radno opterećenje nastavnika.</li> <li>• Poticati autonomnu odgovornost nastavnika u strukturiranju radnog opterećenja.</li> <li>• Podupirati nastavni i izvannastavni rad financijski stimuliranom organizacijom terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti.</li> <li>• Podupirati nastavni rad uključivanjem zaposlenika u fakultetske programe cjeloživotnog učenja.</li> <li>• Podupirati nastavni rad radionicama stručnog usavršavanja.</li> <li>• Poticati znanstveni rad sredstvima Fonda za znanstvenu djelatnost.</li> <li>• Poticati znanstveni rad financiranjem internih znanstveno-istraživačkih projekata.</li> <li>• Podupirati sve vrste znanstveno-nastavne mobilnosti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• godišnji Plan napredovanja nastavnika</li> <li>• tablice planiranog i realiziranog radnog opterećenja nastavnika po ustrojstvenim jedinicama za svaku akademsku godinu</li> <li>• godišnji Plan terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti</li> <li>• godišnji Plan stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje</li> <li>• Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja za zaposlenike Fakulteta</li> <li>• zahtjevi za korištenje/upis sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost</li> <li>• natječaji za financiranje internih znanstveno-istraživačkih projekata</li> <li>• broj odlaznih mobilnosti nastavnog osoblja</li> </ul>

Filozofski fakultet kontinuirano razvija sustav podrške nastavnicima kako bi se unaprijedio znanstveno-nastavni rad. Institucijska podrška napredovanju nastavnika naglašava važnost kontinuiranog razvoja karijere, dok usvajanje Plana napredovanja nastavnika Fakultetskom vijeću osigurava transparentnost u navedenom procesu. Uravnoteženje radnog opterećenja nastavnika, poticanje autonomne odgovornosti u strukturiranju radnog opterećenja te financijsko stimuliranje terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti predstavljaju ključne inicijative za poboljšanje kvalitete rada nastavnika i pridonosenje cjelovitom studentskom iskustvu. Podrška nastavnom radu uključivanjem zaposlenika u programe cjeloživotnog učenja, organizaciju radionica stručnog usavršavanja te financiranje znanstveno-istraživačkih projekata iz Fonda za znanstvenu djelatnost jasno ukazuje na usredotočenost Fakulteta ka kontinuiranom unaprjeđenju obrazovanja i znanstvenih postignuća. Mjerenje uspješnosti navedenih inicijativa provodi se preko pokazatelja poput godišnjeg Plana napredovanja, tablice radnog opterećenja, Plana terenske nastave te Plana stručnog usavršavanja. Osim toga, praćenje financijskih sredstava i natječaja za projekte doprinosi transparentnosti i učinkovitosti sustava potpore nastavnicima na Filozofskom fakultetu u Osijeku. Na 4. sjednici Fakultetskog Vijeća u akademskoj 2022./2023. godini održanoj 18. siječnja 2023. godine usvojen je Plan napredovanja nastavnika i suradnika u 2023. godini iz čega je razvidna ostvarenost ciljeva koji se tiču pružanja potpore napredovanju



nastavnog osoblja. Iz tablica planiranog i realiziranog radnog opterećenja nastavnika po ustrojstvenim jedinicama za svaku akademsku godinu vidljivo je da postoji intencija uravnoteženja radnog opterećenja nastavnika.

Filozofski fakultet podupire nastavni i izvannastavni rad stimuliranom organizacijom terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti o čemu svjedoče godišnji planovi terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti izglasani na 1. sjednici Fakultetskog vijeća u akademskoj 2022./2023. godini, kao i na 1. sjednici Fakultetskog vijeća u akademskoj 2023./2024. godini. Fakultet podupire znanstveni i nastavni rad omogućavanjem korištenja Fonda za znanstvenu djelatnost, kao i omogućavanjem besplatnog pohađanja programa cjeloživotnog učenja na Fakultetu. Podupire se znanstveno-nastavna mobilnost na što ukazuje velik broj odlaznih mobilnosti nastavnog osoblja.

**Strateško područje / aktivnost – Potpora nenastavnom osoblju u stručnom radu**

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uravnotežiti radno opterećenje administrativnih službi.</li> <li>• Uravnotežiti radno opterećenje tehničkih službi.</li> <li>• Podupirati stručna usavršavanja administrativnog osoblja.</li> <li>• Poticati stručni rad administrativnih službi ponudom upisa fakultetskih programa cjeloživotnog učenja.</li> <li>• Podupirati sve vrste stručne mobilnosti.</li> <li>• Dodatno honorirati rad u užurbanijim razdobljima akademske godine.</li> <li>• Skrbiti o logističkim potrebama tehničke službe.</li> <li>• Osigurati po potrebi pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici u užurbanijim razdobljima akademske godine.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• godišnji Plan radnog opterećenja administrativne i tehničke službe</li> <li>• godišnji Plan stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje</li> <li>• Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja za zaposlenike Fakulteta</li> <li>• Odluka o radu Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine</li> <li>• broj odlaznih mobilnosti nenastavnog osoblja</li> <li>• nabava radne odjeće za tehničke službe</li> <li>• ugovori o djelu i studentski ugovori za pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici</li> </ul>

Fakultet je usmjeren na postizanje ravnoteže u radnom opterećenju administrativnih i tehničkih službi kako bi se poboljšala učinkovitost i kvaliteta rada. Godišnji Plan radnog opterećenja administrativne i tehničke službe kojim se prati raspodjela zaduženja tijekom 2023. godine predstavlja ključni pokazatelj u postizanju tog cilja. Podupiranje stručnih usavršavanja administrativnog osoblja odražava se u godišnjem Planu stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje, što doprinosi unaprjeđenju vještina i znanja administrativnog osoblja. Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja dodatno potiče stručni rad administrativnih službi. Podrška stručnoj mobilnosti ostvaruje se praćenjem broja odlaznih mobilnosti nenastavnog

osoblja, kojom se promiče razmjena iskustava i usvajanje novih pristupa u radu. Dodatno honoriranje rada u užurbanijim razdobljima akademske godine, što je razvidno u Odluci o radu Ureda za studente i studije, te osiguravanje logističkih potreba tehničke službe, doprinose poboljšanju radnog okruženja i motivaciji osoblja. U pogledu resursa, nabava radne odjeće za tehničke službe osigurava odgovarajuće uvjete rada, dok ugovori o djelu i studentski ugovori za pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici omogućuju prilagodljivost u radnoj snazi tijekom intenzivnijih razdoblja. Te mjere zajedno stvaraju sveobuhvatnu potporu nenastavnom osoblju, promičući ravnotežu, stručni razvoj, mobilnost i zadovoljstvo radom na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

### **Strateško područje / aktivnost – Stvaranje pozitivne radne i organizacijske kulture**

<b>Ciljevi</b>	<b>Pokazatelji</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvijati autonomnu odgovornost zaposlenika u strukturiranju radnih obveza.</li> <li>• Uspostaviti kriterije za prilagođen raspored nastave.</li> <li>• Izraditi/revidirati radna opterećenja zaposlenika u suradnji sa zaposlenicima.</li> <li>• Provesti digitalizaciju administrativnog sustava.</li> <li>• Uvesti po potrebi rad na daljinu.</li> <li>• Uvesti po potrebi fleksibilno radno vrijeme.</li> <li>• Dodatno unaprijediti sustav komunikacije između Uprave i zaposlenika.</li> <li>• Urediti radne prostore nastavnog i nenastavnog osoblja.</li> <li>• Urediti dodatne prostore za knjižničnu i arhivsku pohranu.</li> <li>• Skrbiti o radnim prostorima zaposlenika.</li> <li>• Poticati održivi razvoj.</li> <li>• Osigurati godišnji sistematski pregled za sve zaposlenike.</li> <li>• Organizirati <i>teambuilding</i> aktivnosti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• godišnje izrade/revizije radnog opterećenja zaposlenika</li> <li>• sklopljen ugovor s firmom Dialog</li> <li>• Odluka o mogućnosti rada na daljinu</li> <li>• Odluka o mogućnosti fleksibilnog radnog vremena</li> <li>• aplikacije e-dostava, e-putni nalog, zapisnici s Fakultetskog vijeća i sastanaka Uprave i voditelja ustrojstvenih jedinica</li> <li>• rekonstrukcija potkrovlja zgrade u Ulici L. Jägera 9</li> <li>• rekonstrukcija skladišnog prostora u Školskoj ulici</li> <li>• broj saniranih/uređenih ureda i učionica</li> <li>• inicijativa Zeleni FFOS</li> <li>• broj godišnjih sistematskih pregleda</li> <li>• broj organiziranih izleta, putovanja, susreta zaposlenika, organiziranih sportskih događanja</li> </ul>

Fakultet ostvaruje ciljeve usmjerene na autonomiju i odgovornost zaposlenika u organizaciji radnih obveza, što se uočava u redovitoj izradi/reviziji radnog opterećenja u suradnji s osobljem. Uspostavljanje kriterija za prilagođen raspored nastave čini važan korak u promicanju fleksibilnosti i prilagodljivosti. Proces digitalizacije administrativnog sustava, proveden preko ugovora s tvrtkom Dialog, zajedno s donošenjem odluka o radu na daljinu i fleksibilnom radnom vremenu, doprinosi modernizaciji radne prakse i podržava radnu ravnotežu. Uređenje radnih



prostora za nastavno i nenastavno osoblje, kao i dodatnih prostora za knjižničnu i arhivsku pohranu, stvara poticajno okruženje za rad. Rekonstrukcija potkrovlja i skladišnog prostora dodatno unaprjeđuje radne uvjete. Inicijativa *Zeleni FFOS* odražava fakultetsku predanost održivom razvoju. Godišnji sistematski pregledi i organizacija *teambuilding* aktivnosti naglašavaju brigu o zdravlju i timskom duhu među zaposlenicima. Prateći pokazatelje, poput broja uređenih ureda i učionica, rekonstrukcije prostora te sudjelovanja u inicijativama, Filozofski fakultet u Osijeku ostvaruje ciljeve koji teže stvaranju pozitivne radne i organizacijske kulture.

### Strateško područje / aktivnost – Motiviranje i nagrađivanje zaposlenika

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revidirati Pravilnik i Odluke o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja.</li> <li>• Odluka o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad</li> <li>• Zahtjev za upis stečenih sredstava u Fond za znanstveni rad</li> <li>• Odluka o honoriranju održane nastave za inozemne studente</li> <li>• Odluka o honoriranju nastave na poslijediplomskim sveučilišnim studijima</li> <li>• Odluka o honoriranju Stručnog povjerenstva za provedbu dijela izbora u znanstveno zvanje</li> <li>• Odluka o kategorijama za isplatu nagrade za rezultate rada</li> <li>• Odluka o honoriranju članova radnih skupina za izradu <i>elaborata novih i bitno izmijenjenih</i> studijskih programa</li> <li>• Odluka o honoriranju djelatnika Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine</li> <li>• javna nabava / donacije za prijenosna računala</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unaprijediti sustav dodjela nagrada za znanstveni, nastavni i stručni rad.</li> <li>• Omogućiti upis stečenih sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost.</li> <li>• Omogućiti nelimitirano korištenje sredstava iz Fonda za znanstvenu djelatnost uz uvjet dokaza znanstvene utemeljenosti zahtjeva.</li> <li>• Dodatno honorirati prekovremeni rad.</li> <li>• Isplatiti nagradu za rezultate rada.</li> <li>• Dodatno honorirati izvođenje nastave na stranom jeziku za dolazne Erasmus studente.</li> <li>• Dodatno honorirati izvođenje nastave na engleskom jeziku na doktorskim studijima.</li> <li>• Dodatno honorirati radne skupine za izradu novih / bitno izmijenjenih studijskih programa.</li> <li>• Dodatno honorirati Ured za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine.</li> <li>• Osigurati nabavu informatičke opreme za zaposlenike</li> </ul>

Fakultet postavlja ciljeve usmjerene na poboljšanje sustava motiviranja i nagrađivanja zaposlenika, što je uočljivo u revidiranim Pravilniku i Odluci o nagrađivanju, te u Odluci o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad. Unaprjeđenje sustava dodjela nagrada za znanstveni, nastavni i stručni rad, zajedno s omogućavanjem upisa stečenih sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost, predstavljaju ključne korake u tom smjeru. Povećanje dodatnih honoriranja, poput prekovremenog rada, izvođenja nastave na stranim jezicima za Erasmus studente te



izvođenja nastave na engleskom jeziku na doktorskim studijima, dodatno potiče angažman i stručni razvoj zaposlenika. Odluke o honoriranju Stručnog povjerenstva za provedbu dijela izbora u znanstveno zvanje te radnih skupina za izradu novih ili bitno izmijenjenih studijskih programa dodatno motiviraju stručni doprinos zaposlenika. Transparentnost i pravednost u sustavu nagrada postiže se Odlukom o kategorijama za isplatu nagrade za rezultate rada. Dodatno honoriranje Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine odražava brigu o dobrobiti i radnim uvjetima zaposlenika u zahtjevnim razdobljima. Osiguravanje informatičke opreme javnom nabavom i donacijama dodatno podupire rad i unaprjeđuje radne uvjete, dok se nabavom prijenosnih računala dodatno fokusira na potrebe mobilnosti i daljnjeg razvoja i usavršavanja zaposlenika. Sve te mjere zajedno čine sveobuhvatan pristup motiviranju i nagrađivanju zaposlenika na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

### **Strateško područje / aktivnost – Poticanje ravnopravnosti, različitosti i inkluzije**

<b>Ciljevi</b>	<b>Pokazatelji</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementirati zakonodavne propise iz područja zaštite ljudskih prava i sprječavanja diskriminacije.</li> <li>• Implementirati Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta.</li> <li>• Reagirati na svaku vrstu diskriminacije.</li> <li>• Uvažavati potrebe osoba s invaliditetom.</li> <li>• Provoditi načela akademske slobode i integriteta.</li> <li>• Poticati inkluzivnu nastavu.</li> <li>• Poticati uvođenje predmeta s komponentom društveno korisnog učenja.</li> <li>• Poticati volontiranje zaposlenika i studenata.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• temeljni dokumenti Fakulteta</li> <li>• operativni planovi Strategije razvoja 2022. – 2026.</li> <li>• godišnja izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom</li> <li>• prilagodba prilaza i sanitarnih čvorova</li> <li>• implementacija obrasca <i>Tvoj glas FFOS!</i></li> <li>• popis predmeta s komponentom društveno korisnog učenja</li> <li>• popis suradnji s udrugama civilnog društva</li> <li>• broj predmeta vezanih uz diskriminaciju na stegovnim sudovima za studente i Etičkom povjerenstvu</li> </ul>

Na Filozofskom fakultetu u Osijeku postoje različite inicijative za poticanje ravnopravnosti, različitosti i inkluzije. Implementacija zakonodavnih propisa o ljudskim pravima i sprječavanju diskriminacije, zajedno s operativnim planovima Strategije razvoja, postavlja jasan okvir za ostvarivanje tih ciljeva. Godišnja izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom pružaju dubinski uvid u prilagodbe i potrebe studenata s invaliditetom, dok konkretna prilagodba fizičkog okruženja dodatno poboljšava pristupačnost. Implementacija obrasca *Tvoj glas FFOS!* demonstrira posvećenost inkluzivnom upravljanju, omogućavajući studentima aktivno sudjelovanje u oblikovanju fakultetske politike. Popis predmeta s komponentom društveno korisnog učenja potiče društvenu odgovornost među studentima. Suradnja s udrugama civilnog društva dodatno obogaćuje perspektive i potiče raznolikost, dok praćenje broja predmeta vezanih uz diskriminaciju na stegovnim sudovima i Etičkom povjerenstvu jamči odgovorno suočavanje s potencijalnim izazovima. Sve te mjere čine Filozofski fakultet prostorom gdje se potiče



ravnopravnost, različitost i inkluzija na svakom koraku. Sustavnim praćenjem pokazatelja, što uključuje temeljne dokumente, operativne planove, izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom, prilagodbe infrastrukture, implementaciju obrazaca i suradnje s civilnim društvom, osigurava se transparentnost i odgovornost u postizanju navedenih ciljeva. Sve inicijative, dokumenti i suradnje zajedno stvaraju strukturu koja potiče ravnopravnost, različitost i inkluziju na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

**Strateško područje / aktivnost – Unapređenje sustava informacijske podrške**

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementirati sustav digitalne administrativne podrške Dialog.</li> <li>• Ulagati u informatizaciju nastavnog i administrativnog procesa.</li> <li>• Započeti proces digitalizacije fakultetske arhive.</li> <li>• Usustaviti informatizirani Plan nabave.</li> <li>• Razviti sustav e-izdavaštva: Open Journal System i Open Monograph System.</li> <li>• Unaprjeđivati mrežnu stanicu Fakulteta.</li> <li>• Razvijati digitalne kompetencije studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• implementiran sustav Dialog</li> <li>• godišnje javne nabave informatičke opreme</li> <li>• uvid u digitalnu arhivu</li> <li>• digitalizirani Plan nabave</li> <li>• razvijen Open Journal System</li> <li>• razvijen Open Monograph System</li> <li>• unaprijeđena mrežna stranica</li> <li>• stručna usavršavanja iz područja digitalnih kompetencija za nastavno i nenastavno osoblje</li> <li>• obvezni i izborni kolegiji iz područja digitalnih kompetencija za studente</li> </ul>

Filozofski fakultet orijentiran je na značajno poboljšanje informacijske podrške nizom različitih inicijativa. Implementacija sustava digitalne administrativne podrške *Dialog* jest korak prema učinkovitijem i modernijem vođenju administrativnih procesa. Ulaganje u informatizaciju nastavnog i administrativnog procesa dodatno unaprjeđuje učinkovitost rada. Započinjanje procesa digitalizacije fakultetske arhive ima potencijal značajno olakšati pristup i čuvanje relevantne arhivske građe Fakulteta. Sustav e-izdavaštva, uključujući Open Journal System i Open Monograph System, otvaraju vrata modernom izdavaštvu jer dodatno olakšavaju diseminaciju znanstvenih radova. Uvođenje informatiziranog Plana nabave osigurava transparentnost i učinkovito upravljanje nabavnim procesima. Unaprjeđivanje mrežne stanice Fakulteta podiže razinu sigurnosti i dostupnosti informacija. Razvoj digitalnih kompetencija studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja odražava posvećenost Fakulteta pripremi svoje akademske zajednice za suvremeni digitalni kontekst. Sve te inicijative ispunjavanju svrhu unaprjeđenja sustava informacijske podrške na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

**Povjerenstvo za praćenje provedbe  
Strateškog plana upravljanja ljudskim  
potencijalima**

**prof. dr. sc. Sanja Runtić, predsjednica**  
(na slobodnoj studijskoj godini)

**izv. prof. dr. sc. Maja Glušac, članica**

  
\_\_\_\_\_  
**doc. dr. sc. Marija Erli Šafar, članica**



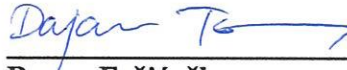
\_\_\_\_\_  
**dr. sc. Dujbravka Kuna, članica**



\_\_\_\_\_  
**dr. sc. Nemanja Spasenovski, član**



\_\_\_\_\_  
**Dajana Tomas, članica**



\_\_\_\_\_  
**Bruno Eržić, član**

