

SWOT analiza Katedre za mađarski jezik i književnost

23. prosinca 2022.

<u>Snage</u>	<u>Slabosti</u>
Suradnici Katedre imaju puno znanstvenog i stručnog iskustva na područjima koja predaju	Smanjena tendencija prijavljivanja znanstvenih projekata
Iskustvo, znanje i vještine u provedbi znanstvenoistraživačkog rada i u projektnom radu	Nepostojanje zajedničke vizije znanstvenog rada na Katedri
Visoki postotak zastupljenosti suradnika Katedre u znanstvenim zvanjima	Nemogućnost korištenja <i>sabbaticala</i> kojem je svrha znanstveni rad zbog nastavne (pre)opterećenosti
Iskustvo u organizaciji znanstvenih i stručnih skupova	Prenaglašeno teorijsko obrazovanje
Ostvarene međuinstitucionalne, nacionalne i međunarodne suradnje i umreženost na svim razinama	Manjak vježbaonica za stručnu praksu
Utemeljena suradnja s pojedinim ustrojbenim jedinicama i s kolegama unutar pojedinih ustrojbenih jedinica i istraživačkim centrima	Globalne zdravstvene i geopolitičke prijetnje koje utječu na mogućnost putovanja, provedbu znanstvenoistraživačkog rada i diseminaciju rezultata
Financijska i profesionalna podrška Uprave za sustavan znanstvenoistraživački rad	Opsežni administrativni poslovi (u vezi s nastavom, izvannastavnim aktivnostima, napredovanjem itd.) nastavnicima raspršuju energiju i usporavaju njihov rad na drugim (prije svega na znanstvenim) poljima
Profil znanstvenika koji omogućuju sudjelovanje u recenziranju radova širokog znanstvenog spektra	
Brojna članstva u uredništvima i glavna uredništva	
Redovito objavljivanje rezultata istraživanja	
Sustavna popularizacija znanosti i kontakt sa zajednicom	
Njegovanje nacionalne, ali i regionalne manjinske kulture i jezika	
Uključenost zajednice i studenata u razvijanje novih studijskih sadržaja	

REPUBLIKA HRVATSKA
Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku
23 - FILOZOFSKI FAKULTET U OSIJEKU

Primljeno:	30. 12. 2022.		
Klasifikacijska oznaka	Org. jedinica		
602-04/22-09/235			
Urudžbeni broj	Prilozi		
2158-83-07-22-6			



Aktivna uključenost suradnika Katedre u život zajednice	
<u>Prilike</u> Zapošljavanje novih asistenata Uključivanje u interdisciplinarne projekte društvenih, humanističkih i drugih znanosti preko Centara Potencijal povezivanja s društvenom zajednicom Aktivno uključivanje vanjskih dionika iz gospodarstva u osmišljavanje novih studijskih programa Terenska nastava koja prati potrebe studijskih programa Cjeloživotno učenje koje ostavlja prostor usavršavanju i nakon studija Međunarodna mobilnost studenata i kolega Uvođenje novih tehnologija i metoda podučavanja	<u>Prijetnje</u> (Pre)veliko nastavno opterećenje koje je potrebno pokriti postojećim ljudskim resursima što ostavlja manji prostor za znanstvenoistraživački rad (Pre)veliko administrativno opterećenje osoba u svim zvanjima što ostavlja manji prostor za znanstvenoistraživački rad Relativno nepovoljan položaj humanističkih znanosti pri uspostavljanju suradnji, prijavama na natječeaje i sl. Nemogućnost pomlađivanja kadra i otežano novo zapošljavanje željenom dinamikom i sukladno realnim potrebama Faktori koji negativno utječu na timski rad i komunikaciju (isključivost ili npr. prenaplašeni partikularni ili individualni interesi, manjak sustavnog njegovanja timskog rada i sl.)
Razvijanje soft-skillsa i stručnih kompetencija potrebnih za funkcioniranje na tržištu rada Znanstvena suradnja s doktorandima / umrežavanje s doktorandima preko rada u Institutu za jezik Glotta Prijava projekata kao prilika za međuodsječnu i unutarodsječnu suradnju Suradnja sa studentima preko studentske udruge Hungaricum kao temelj za jačanje i razvoj ljudskih kapaciteta u znanstvenoistraživačkom radu kao studente istraživače	