



KLASA: 112-02/24-02/58
URBROJ: 2158-83-02-24-11
Osijek, 3. srpnja 2024.

POZIV NA USMENO TESTIRANJE (RAZGOVOR/INTERVJU)

Temeljem članaka 19. i 20. Pravilnika o raspisivanju i provedbi natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Filozofski fakultet u Osijeku je raspisao javni Natječaj za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti), koji je objavljen 7. lipnja 2024. godine u „Narodnim novinama“ broj 69/2024., mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje područnog ureda Osijek, Rektorata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Filozofskog fakulteta u Osijeku.

U tekstu javnog natječaja navedeno je da će se za kandidate prijavljene na javni Natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja i koji su podnijeli pravovremenu prijavu sa svim traženim dokazima o ispunjavanju uvjete iz natječaja, provesti testiranje i/ili razgovor/intervju, a o mjestu i vremenu održavanja pisanog testiranja/razgovora bit će obaviješteni putem mrežne stranice Filozofskog fakulteta u Osijeku www.ffos.unios.hr.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti) na svojoj sjednici održanoj 3. srpnja 2024. godine razmotrilo je sve pristigle prijave na natječaj te je utvrdilo pravovremenost, potpunost dokumentacije i ispunjavanje formalnih uvjeta iz natječaja. Uzimajući u obzir prijave malog broja kandidata, Povjerenstvo je, sukladno članku 23. stavku 3. Pravilnika o raspisivanju i provedbi natječaja na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, odlučilo da će provesti samo razgovor (intervju) s kandidatima bez provedbe pisane provjere znanja.

Usmenom testiranju znanja (razgovoru/intervjuu) mogu pristupiti samo oni kandidati koji su dostavili pravovremenu i potpunu prijavu, te koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja.

Kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja i koji nisu podnijeli pravovremenu i potpunu prijavu na javni natječaj, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj i ne mogu pristupiti testiranju.

Ako kandidat ne pristupi usmenom testiranju znanja (razgovoru/intervjuu), smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i isključuje se iz daljnjeg postupka i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti) utvrdilo je da je dva (2) kandidata dostavilo pravovremenu i potpunu dokumentaciju i kako ispunjavaju formalne uvjete Natječaja te će im se poziv na usmeni razgovor/intervju dostaviti putem e-mail adrese koju su naveli u prijavi na Natječaj. Kandidat Natječaja TK3 nije ispunio formalne uvjete iz Natječaja jer nije podnio potpunu prijavu na javni natječaj, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj i ne može pristupiti testiranju.

Usmeno testiranje znanja (razgovor/intervju) kandidata održat će se dana 9. srpnja 2024. godine s početkom u 13 sati na Filozofskom fakultetu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku u prostoriji broj 23 (prizemlje), Lorenza Jägera 9, Osijek.

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Usmeno testiranje znanja (razgovor/intervju) provodi Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti).

Usmeno testiranje znanja provest će se putem razgovora/intervjua s kandidatima koji su dostavili pravovremenu i potpunu dokumentaciju, te koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja.

Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje znanje kandidata, interese i motivaciju za rad, kao i druge uvjete vezane uz prirodu samog radnog mjesta suradnika u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti). Razgovor (intervju) sastoji se od šest (6) pitanja, čija je bodovna vrijednost od 0 do 10 bodova i maksimalan broj bodova je 60 bodova.

Nakon provedenog usmenog testiranja (razgovora/intervjua) pred Povjerenstvom, Povjerenstvo utvrđuje rang-ljestvicu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervju) odabira kandidata i predlaže dekanu Filozofskog fakulteta u Osijeku najmanje dva (2) najuspješnija kandidata s najvećim ukupnim brojem bodova za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti). Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji u jednoj razini odabira kandidata (razgovor/intervju) ostvare prema ukupnom broju bodova najmanje 87% bodova odnosno maksimalno 100% bodova.

Konačnu Odluku o izboru jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti), donosi dekan Filozofskog fakulteta u Osijeku i ista se objavljuje na službenoj stranici Filozofskog fakulteta u Osijeku: www.ffos.unios.hr.

Kandidat je dužan radi provjere identiteta donijeti osobnu iskaznicu ili drugu odgovarajuću identifikacijsku ispravu s fotografijom. Kandidat koji je pristupio usmenom testiranju

(razgovoru/intervjuu) i nema identifikacijsku ispravu, isključuje se iz usmenog testiranja i više se ne smatra kandidatom u postupku.

Provjera znanja putem usmenog testiranja (razgovora/intervjua) sadrži šest (6) pitanja koji se boduju od 0 do 10 bodova. Razgovor (intervju) se boduje s najviše 60 bodova, a najmanje s 30 bodova, a donja granica prolaznosti u razgovoru (intervjuu) određuje se tako da je minimum ostvarene uspješnosti kandidata 50 %, odnosno najmanje polovica ostvarenih bodova od maksimalnog broja bodova najuspješnijih kandidata s maksimumom ostvarene uspješnosti kandidata 100 %. Najuspješnijim kandidatima smatraju se kandidati koji su ostvarili najmanje 87 % bodova od maksimalnog broja bodova.

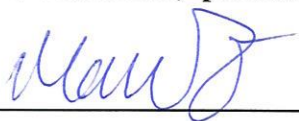
Ovaj Poziv na usmenu provjeru znanja (razgovor/intervju) kandidatima koji su dostavili pravovremenu, potpunu dokumentaciju i koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, objavljuje se na mrežnoj stranici Filozofskog fakulteta u Osijeku: www.ffos.unios.hr, najkasnije pet (5) dana prije održavanja usmene provjere znanja (razgovora/intervjua).

Literatura za usmenu provjeru znanja (razgovor/intervju):

1. Statut Filozofskog fakulteta u Osijeku
<https://www.ffos.unios.hr/wp-content/uploads/2023/07/Statut-Filozofskog-fakulteta-u-Osijeku.pdf>
2. Izvori stresa, depresivnost i akademsko funkcioniranje studenata za vrijeme pandemije COVID-19 (Društvena istraživanja : časopis za opća društvena pitanja, Vol. 30 No. 2, 2021.)
<https://hrcak.srce.hr/260386>

Povjerenstvo za izbor jednog zaposlenika/zaposlenice na opće radno mjesto I. vrste - suradnik u Uredu za psihološko savjetovanje studenata na Filozofskom fakultetu u Osijeku na određeno vrijeme u punom radnom vremenu (zamjena za vrijeme privremene nenazočnosti):

1. Doc. dr. sc. Ivana Marčinko, prodekanica za razvoj i poslovanje, predsjednica



2. Izv. prof. dr. sc. Ana Kurtović, članica



3. Mislav Mihaljević, univ. mag. iur., tajnik Fakulteta, član

