KLASA: 602-04/24-04/250

URBROJ: 2158-83-06-24-1

Odsjek za sociologiju, FFOS

Pročelnica: izv. prof. dr. sc. Anita Dremel

**SWOT ANALIZA znanstveno istraživačke djelatnosti**

Prosinac 2024., Osijek

|  |  |
| --- | --- |
| Prednosti ( S ) | Nedostatci ( W ) |
| * Relativno novi studij u regiji (od 2017./18.), ostvarenje plana koji je dugo postojao
* Usklađenost sa strategijom razvoja Sveučilišta
* Dosluh s potrebama lokalne zajednice
* Aktualne društvene teme – razvoj, internacionalizacija, mobilnost, doprinos društvu znanja, zdravlje i bolest, cijepljenje, rodna ravnopravnost, Internet i mrežno društvo, socijalna ekologija
* Iskustvo kadra
* Mlad kadar, što nosi i dugoročniju razvojnu perspektivu i praćenje suvremenih trendova i inovacija
* Uloga sociologa u objašnjenju tranzicije i razvoju, na vrlo specifičnom multikulturnom prostoru
* Suradnja sociologa u različitim područjima (nastava, PR, poslovne komunikacije, istraživanje tržišta i javnog mnijenja, javna uprava – grad, država..., civilno društvo...)
* Izvedba projekata (HRZZ, UNIZG i COST) i suradnja na brojnim projektima
* Suradnja s udruženjima i članstvo u udruženjima
* Podrška studentskim aktivnostima, časopisu Imaginacija, udruzi Socios
* Osječka podružnica Hrvatskog sociološkog društva
* Glavno uredništvo Revije za sociologiju
* Uključenost u razne znanstvene aktivnosti (odbori u MZO, recenziranje, programski i organizacijski odbori konferencija, uredništvo knjiga)
* Na FFOS blizina kolega iz drugih srodnih struka
* Podrška od strane uprave FFOS
* Suorganizacija znanstvenih skupova
* Prelaskom kolega ostvareni uvjeti za osnivanje odsjeka iz samostalne katedre
* Predsjednica sveučilišnog Povjerenstva za rodnu ravnopravnost, koordinacija projekta UNIGEM i radni paket 5 projekta COLOURS (9 europskih sveučilišta u mreži)
* Dva asistenta doktorirala i izabrana u zvanje višeg asistenta
 | * Nedovoljna brojnost kadra s obzirom na to da je studij počeo s radom tek krajem 2017.
* Čekanje suglasnosti Ministarstva na radno mjesto asistenta
* Visoka satnica znanstvenog kadra u nastavi
* Uhodanost procesa i procedura
 |
| Mogućnosti ( O ) | Opasnosti, prijetnje ( T ) |
| * Ukupno veća mobilnost i internacionalizacija (gostovanja, konferencije, Erasmus)
* Razviti mjesta susretanja i suradnje – kontinuitet određenih okruglih stolova, tribina i konferencija
* Povećati suradnju s institutima i poslovnim i civilnim sektorom
* Razviti programsku specifičnost i time postići što širu prepoznatljivost
* Povećati broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima s visokim odjekom i vidljivošću
* Razviti projekte i interdisciplinarnost (fondovi EU i drugi), stručnu i znanstvenu suradnju, pomoći razvoju lokalne zajednice, gospodarstva i društva znanja, povećati ugled i prepoznatljivost FFOS i UNIOS
* Pomoći razviti građansku i demokratsku kulturu cijele regije kroz razvoj kompetencija studenata za odgovorne i etične građane i stručnjake.
 | * Demografska slika – natalitet, emigracija
* Stope gospodarskog razvoja
* Financijska situacija
* Administrativni opseg posla
 |



Anita Dremel