KLASA: 602-04/24-04/250

URBROJ: 2158-83-06-24-1

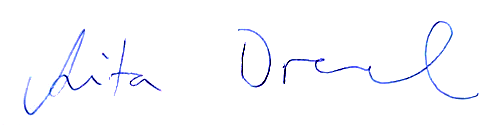
Odsjek za sociologiju, FFOS

Pročelnica: izv. prof. dr. sc. Anita Dremel

**SWOT ANALIZA znanstveno istraživačke djelatnosti**

Prosinac 2024., Osijek

|  |  |
| --- | --- |
| Prednosti ( S ) | Nedostatci ( W ) |
| * Relativno novi studij u regiji (od 2017./18.), ostvarenje plana koji je dugo postojao * Usklađenost sa strategijom razvoja Sveučilišta * Dosluh s potrebama lokalne zajednice * Aktualne društvene teme – razvoj, internacionalizacija, mobilnost, doprinos društvu znanja, zdravlje i bolest, cijepljenje, rodna ravnopravnost, Internet i mrežno društvo, socijalna ekologija * Iskustvo kadra * Mlad kadar, što nosi i dugoročniju razvojnu perspektivu i praćenje suvremenih trendova i inovacija * Uloga sociologa u objašnjenju tranzicije i razvoju, na vrlo specifičnom multikulturnom prostoru * Suradnja sociologa u različitim područjima (nastava, PR, poslovne komunikacije, istraživanje tržišta i javnog mnijenja, javna uprava – grad, država..., civilno društvo...) * Izvedba projekata (HRZZ, UNIZG i COST) i suradnja na brojnim projektima * Suradnja s udruženjima i članstvo u udruženjima * Podrška studentskim aktivnostima, časopisu Imaginacija, udruzi Socios * Osječka podružnica Hrvatskog sociološkog društva * Glavno uredništvo Revije za sociologiju * Uključenost u razne znanstvene aktivnosti (odbori u MZO, recenziranje, programski i organizacijski odbori konferencija, uredništvo knjiga) * Na FFOS blizina kolega iz drugih srodnih struka * Podrška od strane uprave FFOS * Suorganizacija znanstvenih skupova * Prelaskom kolega ostvareni uvjeti za osnivanje odsjeka iz samostalne katedre * Predsjednica sveučilišnog Povjerenstva za rodnu ravnopravnost, koordinacija projekta UNIGEM i radni paket 5 projekta COLOURS (9 europskih sveučilišta u mreži) * Dva asistenta doktorirala i izabrana u zvanje višeg asistenta | * Nedovoljna brojnost kadra s obzirom na to da je studij počeo s radom tek krajem 2017. * Čekanje suglasnosti Ministarstva na radno mjesto asistenta * Visoka satnica znanstvenog kadra u nastavi * Uhodanost procesa i procedura |
| Mogućnosti ( O ) | Opasnosti, prijetnje ( T ) |
| * Ukupno veća mobilnost i internacionalizacija (gostovanja, konferencije, Erasmus) * Razviti mjesta susretanja i suradnje – kontinuitet određenih okruglih stolova, tribina i konferencija * Povećati suradnju s institutima i poslovnim i civilnim sektorom * Razviti programsku specifičnost i time postići što širu prepoznatljivost * Povećati broj objavljenih znanstvenih radova u časopisima s visokim odjekom i vidljivošću * Razviti projekte i interdisciplinarnost (fondovi EU i drugi), stručnu i znanstvenu suradnju, pomoći razvoju lokalne zajednice, gospodarstva i društva znanja, povećati ugled i prepoznatljivost FFOS i UNIOS * Pomoći razviti građansku i demokratsku kulturu cijele regije kroz razvoj kompetencija studenata za odgovorne i etične građane i stručnjake. | * Demografska slika – natalitet, emigracija * Stope gospodarskog razvoja * Financijska situacija * Administrativni opseg posla |



Anita Dremel