

KLASA: 602-04/23-03/08

URBROJ: 2158-83-06-23-1

# Izvješće Radne skupine za praćenje Strategije Filozofskog fakulteta za 2022. godinu

Osijek, veljača 2023.

KLASA: 602-04/23-03/08

URBROJ: 2158-83-06-23-1

# Izvješće Radne skupine za praćenje Strategije Filozofskog fakulteta za 2022. godinu

Osijek, veljača 2023.

**Izvješće izradili:**

izv. prof. dr. sc. Boris Badurina, predsjednik radne skupine

izv. prof. dr. sc. Slađana Josipović Batorek

doc. dr. sc. Senka Žižanović

izv. prof. dr. sc. Ivana Martinović

dr. sc. Barbara Balen

mr. sc. Silvija Galić, viša predavačica

## Sadržaj

Uvod .....	4
I. Upravljanje kvalitetom i društvena uloga Fakulteta.....	5
II. Studijski programi.....	11
III. Nastavni proces i podrška studentima .....	16
IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti.....	21
V. Znanstvena djelatnost .....	28
Zaključak .....	32

## Uvod

Operativni plan za provedbu Strategije razvoja Filozofskog fakulteta u Osijeku oslanja se na glavnu misiju i viziju Fakulteta te na osnovnim vrijednostima i strateškim politikama koje proizlaze iz misije i vizije.

**Misija – Što radimo?** – Mi stvaramo nova znanja i stručnjake iz humanističkih i društvenih znanosti. U svom radu povezujemo tradiciju i inovativnost, kvalitetu i odgovornost te razvijamo partnerske odnose.

**Vrijednosti – Kako radimo?** – Na Filozofskom fakultetu u Osijeku promičemo i osiguravamo vrijednosti koje tvore temelj naše kulture i poslovanja: odgovornost, autonomija, povezanost, otvorenost, osnaženost.

**Vizija – Što ćemo postići?** – Unapređenjem svih aspekata našega djelovanja bit ćemo prepoznatljivo nacionalno i vodeće regionalno središte koje sustavno razvija i podiže ugled društveno-humanističkih znanosti.

**Strateške politike – Kako ćemo to postići?** – Učinkovito upravljamo kvalitetom i osnažujemo društvenu ulogu Fakulteta. Nudimo prepoznatljive studijske programe prilagođene potrebama društva. Osiguravamo kvalitetu nastavnog procesa i podršku studentima. Dosljedno osnažujemo nastavničke i institucijske kapacitete. Razvijamo znanstveno okruženje kao poticaj znanstvenoj izvrsnosti.

Operativni plan podijeljen je u 5 glavnih skupina:

- I. Upravljanje kvalitetom i društvena uloga Fakulteta
- II. Studijski programi
- III. Nastavni proces i podrška studentima
- IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti
- V. Znanstvena djelatnost

Za svaki pojedini cilj razrađeni su i bilježeni:

1. Povezanost sa Strategijom Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku
2. Pokazatelj uspješnosti
3. Ciljna vrijednost
4. Aktivnosti u 2022
5. Odgovorno tijelo ili osoba
6. Izvješće o realizacija cilja

# I. Upravljanje kvalitetom i društvena uloga Fakulteta

U skupini Upravljanje kvalitetom i društvena uloga Fakulteta postavljeni su sljedeći ciljevi:

Tablica 1 – Pregled ciljeva skupine I.

Cilj	Ostvareno
<b>1. Revidirati uvjete, mehanizme i strategije planiranja, provjeravanja, analiziranja te izvještavanja o sustavu osiguravanja kvalitete svih aspekata djelovanja Fakulteta</b>	
1.1. Revidirati misiju i viziju sustava osiguravanja kvalitete tijekom akademske 2021/2022	+
1.2. Revidirati Poslovnik Povjerenstva za unapređivanje i osiguravanje kvalitete tijekom akademske 2021/2022	+
1.3. Revidirati Preporuke za rad mentora sa studentima do kraja 2022	+
1.4. Revidirati preporuke za imenovanje studenata savjetnika do kraja 2022	+
1.5. Oformiti Radnu skupinu za izradu jedinstvenog Strateškog plana upravljanja ljudskim potencijalima 2023 - 2026 do lipnja 2022	+
1.6. Izraditi i usvojiti jedinstven Strateški plan upravljanja ljudskim potencijalima 2023 - 2026 do kraja 2022	+
<b>2. Uspostaviti sustav praćenja i procjene učinkovitosti implementiranih razvojnih aktivnosti</b>	
2.1. Razviti mehanizme praćenja i provjere učinkovitosti modela procjenjivanja diplomiranih studenata Fakulteta od strane poslodavaca do kraja 2022. godine	+
2.2. Razviti mehanizme praćenja i provjere učinkovitosti uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do kraja 2022	+
<b>3. Uspostaviti preduvjete za razvoj sustava upravljanja rizicima</b>	
3.1. Razmotriti i utvrditi mogućnosti uspostave fakultetskog repozitorija znanja kao temeljnog preduvjeta sustava upravljanja rizicima u okviru upravljanja znanjem na razini fakulteta do kraja akademske 2021/2022	+
3.2. Oformiti tim eksperata za temu upravljanja rizicima do kraja 2022	+
<b>4. Potaknuti razvoj društvene uloge Fakulteta</b>	
4.1. Raspraviti mogućnosti poticanja razvoja društvene uloge Fakulteta do lipnja 2022	+
4.2. Raspraviti mogućnosti ponude predmeta ili modula otvorenih za građanstvo do kraja 2022	+
4.3. Omogućiti nastavnicima stjecanje dodatnih znanja potrebnih za izradu nastavnog plana i programa kolegija s komponentom društveno korisnog učenja, do kraja 2022	+
<b>5. Razvijati programe cjeloživotnog učenja usklađene s društvenim i gospodarskim potrebama</b>	
5.1. Pokrenuti izradu dva nova programa cjeloživotnog učenja tijekom akademske 2021/2022	+
5.2. Pokrenuti postupak revidiranja i akreditacije barem jednog programa cjeloživotnog učenja tijekom akademske 2021/2022	+
<b>6. Osnažiti vidljivost i utjecaj društvene uloge Fakulteta u zajednici</b>	
6.1. Uspostaviti sustav ili aplikaciju koja će omogućiti sustavno prikupljanje i objedinjavanje aktivnosti poduzetih u svrhu osnaživanja vidljivosti i utjecaja društvene uloge Fakulteta u zajednici	+
6.2. Razraditi plan promidžbenih aktivnosti utvrđenih mogućnosti poticanja društvene uloge Fakulteta do srpnja 2022	+
6.3. Razraditi i implementirati plan promoviranja programa cjeloživotnog učenja do srpnja 2022	+

Iz skupne tablice vidljivo je da su svi ciljevi ostvareni. Detaljni opisi donose se u Tablici 2.

Tablica 2 – Detalji skupine I. Upravljanje kvalitetom i društvena uloga Fakulteta

Broj cilja	Strategija UNIOS-a	Cilj	Pokazatelj uspješnosti	Ciljna vrijednost	Aktivnosti u 2022.	Odgovorno tijelo/osoba	Realizacija
1.	VII./7.1.; 7.2.	Revidirati uvjete, mehanizme i strategije planiranja, provjeravanja, analiziranja te izvješćavanja o sustavu osiguravanja kvalitete svih aspekata djelovanja Fakulteta	Broj revidiranih uvjeta i mehanizama godišnje	3	1.1. Revidirati misiju i viziju sustava osiguravanja kvalitete tijekom akademske 2021/2022 1.2. Revidirati Poslovnik Povjerenstva za unapređivanje i osiguravanje kvalitete tijekom akademske 2021/2022 1.3. Revidirati Preporuke za rad mentora sa studentima do kraja 2022 1.4. Revidirati preporuke za imenovanje studenata savjetnika do kraja 2022 1.5. Oformiti Radnu skupinu za izradu jedinstvenog Strateškog plana upravljanja ljudskim potencijalima	POUK, Ured prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje	<p>Ostvareno. Misija i vizija sustava osiguravanja kvalitete je revidirana u svibnju 2022. Dokazi: zapisnik sa sjednice Povjerenstva za osiguravanje i unapređenje kvalitete, mrežna stranica, dokument Misija sustava za osiguravanje kvalitete.</p> <p>Ostvareno. Poslovnik je revidiran te je novi Poslovnik Povjerenstva za osiguravanje i unapređivanje kvalitete visokog obrazovanja usvojen na 8. sjednici Fakultetskog vijeća u 2021./2022. održanoj 4. svibnja 2022. Dokaz: Poslovnik na webu: <a href="https://www.ffos.unios.hr/wp-content/uploads/2022/11/Poslovnik-Kvaliteta-3.pdf">https://www.ffos.unios.hr/wp-content/uploads/2022/11/Poslovnik-Kvaliteta-3.pdf</a>.</p> <p>Ostvareno. POUK, Ured za kvalitetu i prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje revidirali su Preporuke za rad mentora sa studentima. Do lipnja 2023. Preporuke će biti integrirane u Pravilnik/Pravila o vršnjačkoj i nastavničkoj podršci kroz studij. Dokaz: revidirani dokumenti.</p> <p>Ostvareno. POUK, Ured za kvalitetu i prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje revidirali su Preporuke za imenovanje studenta savjetnika. Do lipnja 2023. Preporuke će biti integrirane u Pravilnik/Pravila o vršnjačkoj i nastavničkoj podršci kroz studij. Dokaz: revidirani dokumenti.</p> <p>Ostvareno. Radna skupina koju čine članovi Uprave oformljena je na stručnom kolegiju Uprave održanom 14. lipnja 2022.</p>

					<p>2023 - 2026 do lipnja 2022</p> <p>1.6. Izraditi i usvojiti jedinstven Strateški plan upravljanja ljudskim potencijalima 2023 - 2026 do kraja 2022</p>	<p>Radna skupina, Uprava, FV</p>	<p>Ostvareno. Strateški plan upravljanja ljudskim potencijalima izrađen je i predstavljen na stručnom kolegiju Uprave održanom 22. studenoga 2022., no zbog kompleksnije grafičke obrade dokumenta usvojen je na 4. sjednica Fakultetskog vijeća u akademskoj 2022./2023. godini - 18.01.2023.</p>
2.	<p>Uspostaviti sustav praćenja i procjene učinkovitosti implementiranih razvojnih aktivnosti</p>	<p>Uspostavljen sustav praćenja i procjene učinkovitosti pet implementiranih razvojnih aktivnosti</p>	<p>do kraja strateškog razdoblja</p>	<p>2.1. Razviti mehanizme praćenja i provjere učinkovitosti modela procjenjivanja diplomiranih studenata Fakulteta od strane poslodavaca do kraja 2022. godine</p>	<p>Centar za karijere, Ured za kvalitetu, Alumni klub, prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje</p>	<p>Ostvareno. Razvijen obrazac poslodavčeve procjene pripremljenosti naših diplomiranih studenata za tržište rada. Link: <a href="https://www.ffos.unios.hr/studenti/centar-za-karijere/pracenje-zaposljivosti-diplomiranih-studenata/">https://www.ffos.unios.hr/studenti/centar-za-karijere/pracenje-zaposljivosti-diplomiranih-studenata/</a>.</p>	
				<p>2.2. Razviti mehanizme praćenja i provjere učinkovitosti uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do kraja 2022</p>	<p>prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje, Centar za karijere</p>	<p>Ostvareno. Smjernice za uključivanje aktualnih i završenih studenata u manje i bitne izmjene studijskih programa predstavljene su na sastanku Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica održanom 6. prosinca 2022. Nakon provedene rasprave i ažuriranja sadržaja smjernice će biti postavljene na intranet. Dokaz: zapisnik sa sastanka Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica održanog 6. prosinca 2022.</p>	

3.	VII./7.2.5.	Uspostaviti preduvjete za razvoj sustava upravljanja rizicima	Uspostavljeni preduvjeti za razvoj sustava upravljanja rizicima	do kraja strateškog razdoblja	<p>3.1. Razmotriti i utvrditi mogućnosti uspostave fakultetskog repozitorija znanja kao temeljnog preduvjeta sustava upravljanja rizicima u okviru upravljanja znanjem na razini fakulteta do kraja akademske 2021./2022</p> <p>3.2. Oformiti tim eksperata za temu upravljanja rizicima do kraja 2022</p>	<p>voditelj Ureda za kvalitetu, tim POUK, tim eksperata, prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje</p>	Ostvareno. Mogućnosti uspostave repozitorija znanja kao temeljnog preduvjeta sustava upravljanja rizicima razmotrene na stručnom kolegiju Uprave u razgovoru s prof. dr. sc. Kornelijom Petr Balog. Kolegij je održan 24. studenoga 2022. Dokaz: mail poziva.
4.		Potaknuti razvoj društvene uloge Fakulteta	Broj novih razvojnih aktivnosti	5 do kraja strateškog razdoblja	<p>4.1. Raspraviti mogućnosti poticanja razvoja društvene uloge Fakulteta do lipnja 2022</p> <p>4.2. Raspraviti mogućnosti ponude predmeta ili modula</p>	<p>prodekan za razvoj i poslovanje, prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje</p>	<p>Ostvareno. Povjerenstvo za upravljanje rizicima oformljeno je na 3. sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 14. prosinca 2022. Dokaz: dnevni red Vijeća s prijedlogom Odluke.</p> <p>Ostvareno. Mogućnosti poticanja društvene uloge Fakulteta razmotrene su na nekoliko kolegija te je zaključeno da se pokušaju detektirati postojeći predmeti s komponentom društveno korisnog učenja, razvijaju predmeti s komponentom društveno korisnog učenja te pozovu ustrojbene jedinice da dostave aktivnosti za Plan poticanja razvoja društvene uloge Fakulteta. Dokaz: zapisnik Uprave s voditeljima sastavnica Fakultet se uključio u Konferenciju o budućnosti Europe. Dokaz: dostavljene aktivnosti Fakulteta na kobe@mzo.hr.</p>
							<p>Ostvareno. Mogućnost ponude predmeta ili modula otvorenih za građanstvo razmotrena je na sastanku Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica održanom 8. studenoga 2022. Dokaz: zapisnik sa sastanka. Na sastanku Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica</p>

5.	I./III./1.2.	Razvijati programe cjeloživotnog učenja usklađene s društvenim i gospodarskim potrebama	Broj revidiranih i razvijenih programa cjeloživotnog učenja	razvijena 2 i revidirani svi programi do kraja strateškog razdoblja	<p>otvorenih za građanstvo do kraja 2022</p> <p>4.3. Omogućiti nastavnicima stjecanje dodatnih znanja potrebnih za izradu nastavnog plana i programa kolegija s komponentom društveno korisnog učenja, do kraja 2022</p> <p>5.1. Pokrenuti izradu dva nova programa cjeloživotnog učenja tijekom akademske 2021/2022</p> <p>5.2. Pokrenuti postupak revidiranja i akreditacije barem jednog programa cjeloživotnog učenja tijekom akademske 2021/2022</p> <p>6.1. Uspostaviti sustav ili aplikaciju koja će omogućiti</p>	<p>prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje</p> <p>prodekan za razvoj i poslovanje</p>	<p>održanom 6. prosinca 2022., voditelji su pozvani predložiti aktivnosti za Plan poticanja razvoja društvene uloge Fakulteta. Dokaz: zapisnik sa sastanka.</p> <p>Ostvareno. Aktivnost je pripremljena i uvrštena u plan stručnog usavršavanja. Planom stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje za akademsku 2022./2023. predviđena je radionica "Uvođenje društveno korisnog učenja u nastavu" izv. prof. dr. sc. Renate Jukić i izv. prof. dr. sc. Daniele Sineck u trajanju od 4 školska sata. Radionica je planirana za veljaču 2023. Dokaz: Odluka o stručnom usavršavanju u 2022./2023., Plan stručnog usavršavanja.</p> <p>Ostvareno. Tijekom akademske 2021./2022. godine pokrenuta su 4 programa cjeloživotnog učenja: Program dodatnog usavršavanja za prevoditelje, Digitalne kompetencije u obrazovanju, Akademsko pisanje na engleskom jeziku i Program stjecanja pedagoških kompetencija za strukovne učitelje i suradnike u nastavi. Posljednja tri programa dobila su suglasnost Sveučilišta na ustroj i izvedbu. Dokaz: odluke Senata, odluka FV o pokretanju izrade programa dodatnog usavršavanja za prevoditelje.</p> <p>Ostvareno. Tijekom akademske 2021./2022. revidiran je Program pedagoško-psihološko-didaktičko-metodičke izobrazbe. Program je dobio suglasnost Sveučilišta na ustroj i izvedbu. MZO akreditiralo je revidirani program Hrvatski jezik za strance te je program dobio suglasnost Sveučilišta za izvedbu i ustroj. Dokazi: odluka Senata, potvrda MZO.</p> <p>Ostvareno. U svrhu osnaživanja vidljivosti i utjecaja društvene uloge FFOS-a u zajednici uspostavio se "Kalendar događanja" na naslovnoj stranici Fakulteta</p>
6.		Osnajiti vidljivost i utjecaj društvene	Broj novih promidžbenih/razvojnih aktivnosti	5 do kraja strateškog razdoblja			

	uloge Fakulteta u zajednici		<p>sustavno prikupljanje i objedinjavanje aktivnosti poduzetih u svrhu osnaživanja vidljivosti i utjecaja društvene uloge Fakulteta u zajednici</p> <p>6.2. Razraditi plan promidžbenih aktivnosti utvrđenih mogućnosti poticanja društvene uloge Fakulteta do srpnja 2022</p> <p>6.3. Razraditi i implementirati plan promoviranja programa cjeloživotnog učenja do srpnja 2022</p>	<p>prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje, prodekan za razvoj i poslovanje</p>		<p>(link: <a href="https://www.ffos.unios.hr/">https://www.ffos.unios.hr/</a>) kao i okrupnjavanje istovrsnih događanja u veće sustave primjerice, Fuzz&amp; Ja: Filozofski u zajednici i ja. Zbog složenosti uspostavljanja sustava daljnje aktivnosti na njegovom razvoju prenijet će se u sljedeću godinu.</p> <p>Ostvareno. Voditeljima ustrojbenih jedinica je upućen poziv za dostavu prijedloga te je donesen plan aktivnosti u svrhu jačanja društvene uloge Fakulteta te je dostavljen popis aktivnosti koje se planiraju provesti tijekom 2022./2023. godine.</p> <p>Ostvareno. Plan promoviranja programa cjeloživotnog učenja implementira se od rujna 2021. a uključuje: promidžbu programa CU na mrežnoj stranici Fakulteta, promidžbu programa CU na fakultetskim društvenim mrežama (Facebook, Instagram), Facebook oglašavanje programa, slanje dopisa o upisima u programe CU svim sastavnicama svih sveučilišta i veleučilišta u Hrvatskoj, španje dopisa o upisima u programe CU partnerima Sveučilišta, promidžbu programa CU u dnevnim novinama i portalima te promidžba programa CU na konferenciji u Bruxellesu (informacijsko društvo i razvoj Osječko - baranjske županije). Dokaz: uvid u mrežne stranice, društvene mreže, portale, mailove dopisa.</p>
--	-----------------------------	--	--	--	--	---

## II. Studijski programi

U skupini Studijski programi postavljeni su sljedeći ciljevi:

Tablica 3 – Pregled ciljeva skupine II.

Cilj	Ostvareno
<b>1. Razviti institucionalne oblike podrške sustavnom preispitivanju, analiziranju, razvoju, modernizaciji i evaluaciji studijskih programa</b>	
1.1. Raspraviti mogućnosti institucionalnih oblika podrške do lipnja 2022	+
1.2. Implementirati mehanizam poticajnog financiranja izmjena i dopuna studijskih programa tijekom akademske 2021/2022	+
1.3. Izraditi institucionalni okvir postupka uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do kraja 2022	+
<b>2. Unaprijediti postupke planiranja, predlaganja i prihvaćanja novih te revizije postojećih studijskih programa</b>	
2.1. Analizirati postupke i utvrditi one koje je potrebno revidirati, unaprijediti i usustaviti do srpnja 2022	+
2.2. Revidirati, unaprijediti te usustaviti postupak uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do kraja akademske 2021/2022	+
<b>3. Uspostaviti sveobuhvatan sustav podrške u izgradnji karijera i praćenja zapošljivosti (diplomiranih) studenata FFOS-a</b>	
3.1. Ažurirati fakultetsku bazu praćenja zapošljivosti završenih studenata do kraja 2022. godine	+
3.2. Razmotriti mogućnost razvoja fakultetskog e-kolegija Poduzetničke vještine do travnja 2022. godine	+
3.3. Razmotriti mogućnost razvoja fakultetskog e-kolegija Upravljanje karijerom do travnja 2022. godine	+
3.4. Razviti mehanizme implementacije i svrhovitog korištenja fakultetske baze praćenja zapošljivosti do kraja 2022. godine	+
3.5. Razviti model procjenjivanja diplomiranih studenata Fakulteta od strane poslodavaca do kraja 2022. godine	+
3.6. Profesionalno usmjeravati studente kroz demonstraturu te uvesti financijsku naknadu za studente-demonstratore tijekom akademske 2021/2022	+
<b>4. Povećati udio e-učenja u novim i u većoj mjeri izmijenjenim studijskim programima</b>	
4.1. Prilikom pokretanja novih te većih izmjena i dopuna studijskih programa u 2022 razmotriti mogućnost povećanja udjela e-učenja	+
<b>5. Promicati društveno korisno učenje</b>	
5.1. Omogućiti nastavnicima stjecanje znanja potrebnih za izradu nastavnog plana i programa kolegija s komponentom društveno korisnog učenja, do kraja 2022	+
<b>6. Internacionalizirati studijske programe povećanjem broja kolegija koji se izvode na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku</b>	
6.1. Raspraviti mogućnosti izvođenja kolegija na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku do kraja akademske 2021/2022 godine	+
6.2. Implementirati mehanizam poticajnog financiranja izvođenja nastave na stranom jeziku za nastavnike koji nisu nastavnici toga stranoga jezika ili izvorni govornici toga jezika, tijekom akademske 2021/2022	+
6.3. Poticajno financirati izvođenje nastave na stranom jeziku, na tri razine studija, za nastavnike koji nisu nastavnici toga stranoga jezika ili izvorni govornici toga jezika	+

Iz skupne tablice vidljivo je da su svi ciljevi ostvareni. Detaljni opisi donose se u Tablici 4.

Tablica 4 – Detaljni skupine II. Studijski programi

Broj cilja	Strategija UNIOS-a	Cilj	Pokazatelj uspješnosti	Ciljna vrijednost	Aktivnosti u 2022.	Odgovorno tijelo/osoba	Realizacija
1.	I.1./1.3.	Razviti institucionalne oblike podrške sustavnom preispitivanju, analiziranju, razvoju, modernizaciji i evaluaciji studijskih programa	Broj implementiranih poticajnih mjera godišnje	2	1.1. Raspraviti mogućnosti institucionalnih oblika podrške do lipnja 2022  1.2. Implementirati mehanizam poticajnog financiranja izmjena i dopuna studijskih programa tijekom akademske 2021/2022  1.3. Izraditi institucionalni okvir postupka uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do kraja 2022	prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje	Ostvareno. Institucionalni oblici podrške raspravljeni su na nekoliko stručnih kolegija Uprave. Odlučeno je da se u 2022. financiraju radne skupine koje sudjeluju u izradi novih/bitno izmijenjenih studijskih programa te da se napravi hodogram uključivanja aktualnih i diplomiranih studenata u izradu novih/bitno izmijenjenih studijskih programa.  Ostvareno. Odlukom dekana financirat će se radne skupine koje sudjeluju u izradi novih/bitno izmijenjenih studijskih programa. Dokaz: odluka
2.	I.1./1.3.	Unaprijediti postupke planiranja, predlaganja i prihvaćanja novih te revizije postojećih studijskih programa	Broj revidiranih i unaprijeđenih postupaka	5 u strateškom razdoblju	2.1. Analizirati postupke i utvrditi one koje je potrebno revidirati, unaprijediti i usustaviti do srpnja 2022  2.2. Revidirati, unaprijediti te usustaviti postupak uključivanja aktualnih i završenih studenata u manje i veće izmjene studijskih programa do	prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje, Centar za karijere	Ostvareno. Smjernice za uključivanje aktualnih i završenih studenata u manje i bitne izmjene studijskih programa predstavljene su na sastanku Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica održanom 6. prosinca 2022. Nakon provedene rasprave i ažuriranja smjernice će se postaviti na intranet. Dokaz: zapisnik sa sastanka Uprave i voditelja ustrojbenih jedinica.  Ostvareno. Na stručnom kolegiju Uprave održanom 12. travnja 2022. odlučeno je da će se revidirati, unaprijediti i usustaviti uključivanje aktualnih i diplomiranih studenata u izradu novih/bitno izmijenjenih studijskih programa.  Ostvareno. U svrhu revidiranja, unaprijeđenja i usustavljanja postupka uključivanja aktualnih i završenih studenata kao savjetodavnih članova u izradu novih/bitno izmijenjenih studijskih programa izrađen je anketni upitnik procjene uključivosti studenata i diplomiranih studenata kao savjetodavnih članova u izradu novih/bitno izmijenjenih studijskih programa. Studenti će

3.	I.1./1.1.4.	Uspostaviti sveobuhvatan sustav podrške u izgradnji karijera i praćenja zapošljivosti (diplomiranih) studenata FFOS-a	Uspostavljen sveobuhvatan sustav upravljanja karijerom i praćenja zapošljivosti	do kraja strateškog razdoblja	<p>kraja akademske 2021/2022</p> <p>3.1. Ažurirati fakultetsku bazu praćenja zapošljivosti završenih studenata do kraja 2022. godine</p> <p>3.2. Razmotriti mogućnost razvoja fakultetskog e-kolegija Poduzetničke vještine do travnja 2022. godine</p> <p>3.3. Razmotriti mogućnost razvoja fakultetskog e-kolegija Upravljanje karijerom do travnja 2022. godine</p> <p>3.4. Razviti mehanizme implementacije i svrhovitog korištenja fakultetske baze praćenja zapošljivosti do kraja 2022. godine</p> <p>3.5. Razviti model procjenjivanja diplomiranih studenata</p>	Centar za karijere, prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje	anketni upitnik ispuniti prije prvog pregleda elaborata studijskog programa. Dokaz: anketni upitnik.
				Ostvareno. Kristina Jurić, stručna suradnica u Uredu za kvalitetu, uputila je voditeljima ustrojbenih jedinica mail s molbom za ažuriranje baze praćenja zapošljivosti završenih studenata za razdoblje od 1. 1. 2019. do 31. 10. 2022. Dokaz: obrazac s bazom diplomiranih studenata. Uspostavljena adresa diplomirani_studenti2020_2021@ffos.hr radi provedbe istraživanja EUROGRADUATE o praćenju zapošljivosti osoba s diplomom u Republici Hrvatskoj - prosinac 2022		Ostvareno. Izv. prof. dr. sc. Ana Jakopec, voditeljica Centra za karijere, razmotrila je mogućnost razvoja kolegija Poduzetničke vještine. Razvoj kolegija za sada se ne planira.	
				Ostvareno. Izv. prof. dr. sc. Ana Jakopec, voditeljica Centra za karijere, razmotrila je mogućnost razvoja kolegija Upravljanje karijerom. Kolegij je razvijen te kroz manje izmjene sveučilišnog diplomskog jednopredmetnog studija Psihologija ponuđen studentima kao izborni kolegij. Dokaz: odluka Senata.		Ostvareno. Izv. prof. dr. sc. Ana Jakopec, voditeljica Centra za karijere, razmotrila je mogućnost razvoja kolegija Upravljanje karijerom. Kolegij je razvijen te kroz manje izmjene sveučilišnog diplomskog jednopredmetnog studija Psihologija ponuđen studentima kao izborni kolegij. Dokaz: odluka Senata.	
				Ostvareno. Razvijeni mehanizmi implementacije i svrhovitog korištenja fakultetske baze praćenja zapošljivosti diplomiranih studenata. Link: <a href="https://www.ffos.unios.hr/studenti/centar-za-karijere/pracenje-zaposljivosti-diplomiranih-studenata/">https://www.ffos.unios.hr/studenti/centar-za-karijere/pracenje-zaposljivosti-diplomiranih-studenata/</a> . Uspostavljena adresa diplomirani_studenti2020_2021@ffos.hr radi provedbe istraživanja EUROGRADUATE o praćenju zapošljivosti osoba s diplomom u Republici Hrvatskoj - prosinac 2022		Ostvareno. Razvijen obrazac poslodavčeve procjene pripremljenosti naših diplomiranih studenata za tržište rada. Link:	

				Fakulteta od strane poslodavaca do kraja 2022. godine						https://www.ffos.unios.hr/studenti/centar-zakarijere/pracenje-zaposljivosti-diplomiranih-studenata/ . "Ostvareno. Od ljetnog semestra 2021./2022. uvedena je naknada za demonstratore.
				3.6. Profesionalno usmjeravati studente kroz demonstraturu te uvesti financijsku naknadu za studente-demonstratore tijekom akademske 2021/2022					prodekan za nastavu i studente	
4.	I.1./1.4.	Povećati udio e-učenja u novim i u većoj mjeri izmijenjenim studijskim programima	Broj studijskih programa u kojima se primjenjuje e-učenje (e-kolegij, online kolegij, multimedijalni sadržaji, e-literatura, video classes, audio classes)	2 u strateškom razdoblju					prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje	Mogućnost povećanja e-učenja u novim i bitno izmijenjenim studijskim programima razmotrena je. U novom studijskom programu sveučilišnog diplomskog dvopredmetnog studija Povijest umjetnosti udio obrazovanja na daljinu je 20% u većini obveznih i izbornih kolegija. Značajno je povećana i uporaba e-literature. Dokaz: elaborat studijskog programa.
5.		Promicati društveno korisno učenje	Broj predmeta koji uključuju društveno korisno učenje	3 predmeta u strateškom razdoblju					prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje	Ostvareno. Planom stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje za akademsku 2022./2023. predviđena je radionica "Uvođenje društveno korisnog učenja u nastavu" izv. prof. dr. sc. Renate Jukić i izv. prof. dr. sc. Daniele Šincek u trajanju od 4 školska sata. Radionica je planirana za veljaču 2023. Dokaz: Plan stručnog usavršavanja nastavnog i nenastavnog osoblja za 2022./2023.
6.	I.1./1.8.	Internacionalizirati studijske programe povećanjem broja kolegija koji se izvode na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku	Broj kolegija koji se izvode na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku	10-20% kolegija u novim i u većem opsegu izmijenjenim studijskim programima					prodekan za studijske programe i cjeloživotno učenje, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno. Mogućnost izvođenja kolegija na engleskom ili nekom drugom stranom jeziku razmotrena je na stručnom kolegiju Uprave te unesena u Upute za postupak vrednovanja studijskih programa. Dokaz: Upute za postupak vrednovanja studijskih programa.
				6.2. Implementirati mehanizam poticajnog						Mehanizam je implementiran Odlukom o načinu evidentiranja nastave organizirane u sklopu



### III. Nastavni proces i podrška studentima

U skupini Nastavni proces i podrška studentima postavljeni su sljedeći ciljevi:

Tablica 5 – Pregled ciljeva skupine III.

Cilj	Ostvareno
<b>1. Unaprijediti proces vrednovanja i ocjenjivanja studentskih postignuća, u svrhu osiguravanja objektivnosti, anonimnosti i dosljednosti</b>	
1.1. Osigurati anonimnost studenata na pisanim provjerama do kraja 2022	+
1.2. Razviti preduvjete za uspostavu sustava dvostrukog ocjenjivanja do kraja 2022	+
<b>2. Unaprijediti uvjete za studiranje dolaznih studenata</b>	+
2.1. Raspraviti mogućnosti unapređenja uvjeta za studiranje dolaznih studenata do kraja 2022	+
2.2. Osmisliti izlaznu studentsku anketu za dolazne studente do kraja 2022	+
<b>3. Unaprijediti mehanizme revidiranja i predlaganja uvjeta za upis studija, studijskog napredovanja i završavanja studija te razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije</b>	
3.1. Analizirati mehanizme revidiranja i predlaganja uvjeta za upis studija, studijskog napredovanja i završavanja studija tijekom akademske 2021/2022	+
3.2. Proširiti dopunsku ispravu diplomi podacima o institucijskom doprinosu studenata u svibnju 2022	+
<b>4. Uspostaviti sustav povratnog informiranja studenata te razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava</b>	
4.1. Istražiti o kojim područjima studenti žele biti povratno informirani do kraja 2022	+
4.2. Razviti sustav povratnog informiranja studenata o rezultatima Jedinствene sveučilišne ankete do kraja 2022	+
4.3. Razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava povratnog informiranja studenata o rezultatima Jedinствene sveučilišne ankete do kraja 2022	-
<b>5. Unaprijediti sustav podrške studentima i razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava</b>	
5.1. Usustaviti financiranje rada studentskih demonstratora tijekom akademske 2021/2022	+
5.2. Raspraviti i utvrditi mogućnost održavanja studentske prakse u inozemnim institucijama mimo Erasmus + programa studentske razmjene, uz fakultetsku administrativnu potporu i potporu HZZO-a, tijekom 2021/2022	+
5.3. Razraditi i koordinirati zaduženja i aktivnosti nastavnika mentora i studentskih savjetnika/predstavnika	+
5.4. Analizirati zadovoljstvo studenata postojećim sustavima podrške do kraja 2022	+
<b>6. Unaprijediti sustav podrške studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina te razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava</b>	
6.1. Usustaviti mehanizam detektiranja svih ranjivih i podzastupljenih skupina studenata do kraja akademske 2021/2022	+
6.2. Analizirati mogućnosti podrške studentima iz detektiranih ranjivih i podzastupljenih skupina do kraja akademske 2021/2022	+
6.3. Ponuditi nastavnicima profesionalnu pomoć u radu sa studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina, do kraja 2022	+
6.4. Organizirati barem jednu humanitarnu akciju za pojedinca ili skupinu ugroženu elementarnom nepogodom, bolešću, socijalnim neprilikama, tijekom akademske 2021/2022	+

U skupne tablice vidljivo je da su ostvareni gotovo svi ciljevi. Detaljni opisi donose se u Tablici 6.



					<p>3.2. Proširiti dopunsku ispravu diplomu podacima o institucijskom doprinosu studenata u svibnju 2022</p>		<p>spособnosti kao uvjet upisa. Provedena sveučilišna studentska anketa o osiguravanju usklađenosti usklađenosti ECTS bodova sa stvarnim studentskim opterećenjem  <a href="https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScQpi2bmDUv8IDq-JiUsDOxoF3t8t8gIflkE6ht5SFBZTQa7hsg/closedform">https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScQpi2bmDUv8IDq-JiUsDOxoF3t8t8gIflkE6ht5SFBZTQa7hsg/closedform</a> 6. travnja 2022. Uvedene su napomene o raspodjeli ECTS bodova po semestrima u Izvedbenim planovima nastave za akademsku 2022./2023. godinu, za sve studije - srpanj 2022. <a href="https://www.ffos.unios.hr/studijski-programi/">https://www.ffos.unios.hr/studijski-programi/</a>          Napomene o raspodjeli bodova uvedene su u Informacijski letak Ureda za studente i studije Filozofskog fakulteta u Osijeku - 3. listopada 2022.          Ostvareno. Dopunska isprava dopunjena je institucijskim doprinosom studenata - svibanj 2022.</p>
4.	<p>Uspostaviti sustav povratnog informiranja studenata te razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava</p>	<p>Uspostavljen sustav povratnog informiranja studenata i razvijeni mehanizmi praćenja i provjere uspješnosti</p>	<p>do kraja 2023.</p>	<p>4.1. Istražiti o kojim područjima studenti žele biti povratno informirani do kraja 2022</p>	<p>4.2. Razviti sustav povratnog informiranja studenata o rezultatima Jedinstvene sveučilišne ankete do kraja 2022</p> <p>4.3. Razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti</p>	<p>prodekan za nastavu i studente, Ured za kvalitetu</p>	<p>Ostvareno. 1. sastanak s predstavnicima Studentskog zbora – 23. veljače 2022. 2. sastanak s predstavnicima Studentskog zbora nakon izbora – 5. listopada 2022. studenti žele biti informirani o raspodjeli ECTS bodova po semestrima, o rezultatima Jedinstvene sveučilišne studentske ankete, o radu Psihološkog savjetovišta. Prijedlozi studentskog zbora o revidiranju pitanja u Jedinstvenoj sveučilišnoj studentskoj anketi poslani su Odsjeku za unaprijeđenje kvalitete obrazovanja - 20. 12. 2022</p> <p>Ostvareno. Studenti su o rezultatima Jedinstvene sveučilišne studentske ankete informirani kroz mentorski sustav i kroz individualne razgovore s nastavnicima. Slijedom odgovora na pitanja o diskriminaciji objavljene su upute kako prijaviti potencijalno nasilje <a href="https://www.ffos.unios.hr/multa-stopa-tolerancije-prema-svim-oblicima-nasilja">https://www.ffos.unios.hr/multa-stopa-tolerancije-prema-svim-oblicima-nasilja</a></p> <p>Djelomice ostvareno. Uspostavljena je zajednička e-adresa svih studenata Fakulteta kao mehanizam kontakta za provjeru uspješnosti implementacije sustava povratnog informiranja sustava. S obzirom da će se u</p>

5.	I./II./1.3.	Unaprijediti sustav podrške studentima i razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava	Unaprijeđen sustav podrške studentima i razvijeni mehanizmi praćenja i provjere uspješnosti	do kraja 2024.	<p>implementacije sustava povratnog informiranja studenata o rezultatima Jedinstvene sveučilišne ankete do kraja 2022</p> <p>5.1. Usustaviti financiranje rada studentskih demonstratora tijekom akademske 2021/2022</p> <p>5.2. Raspraviti i utvrditi mogućnost održavanja studentske prakse u inozemnim institucijama mimo Erasmus + programa studentske razmjene, uz fakultetsku administrativnu potporu i potporu HZZO-a, tijekom 2021/2022</p> <p>5.3. Razraditi i koordinirati zaduženja i aktivnosti nastavnika mentora i studentskih savjetnika/predstavnika</p> <p>5.4. Analizirati zadovoljstvo studenata postojećim sustavima podrške do kraja 2022</p>	<p>prodekan za nastavu i studente</p>	<p>2023. godini uspostaviti preporuke za nastavnike po rezultatima studentske ankete i informiranje studenata o njima, mehanizam praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava povratnog informiranja studenata o rezultatima studentske ankete razvit će se do kraja 2023.</p> <p>Ostvareno. Od ljetnog semestra 2021./2022. uvedena je naknada za demonstratore. Dokaz: Pravilnik o demonstratorima, pročišćeni tekst, 25. studenoga 2021., Čl. 10, st. 2 <a href="https://www.ffos.unios.hr/o-nama/dokumenti/">https://www.ffos.unios.hr/o-nama/dokumenti/</a></p> <p>Ostvareno. Dokaz: Pravilnik o studentskoj praksi na Filozofskom fakultetu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. <a href="https://www.ffos.unios.hr/o-nama/dokumenti/">https://www.ffos.unios.hr/o-nama/dokumenti/</a> Studentska praksa može se obaviti u inozemnim institucijama uz prethodno sklapanje ugovora o suradnji (Čl. 13.) - srpanj 2022</p> <p>Ostvareno. Zaduženja mentora i studentskih savjetnika razradena i objavljena u Informativnom paketu za studente <a href="https://www.ffos.unios.hr/studenti/informativni-paket-za-studente/">https://www.ffos.unios.hr/studenti/informativni-paket-za-studente/</a> - listopad 2022</p> <p>Ostvareno. Održani sastanci s predstavnicima Studentskog zbora i Povjerenstva za kvalitetu 23. veljače 2022. i s predstavnicima Studentskog zbora 5. listopada 2022. Dokaz: poziv na sastanak i zapisnici.</p>
----	-------------	---	---	----------------	--	---------------------------------------	---

6.	I./II./1.3.	Unaprijediti sustav podrške studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina te razviti mehanizme praćenja i provjere uspješnosti implementacije sustava	Unaprijeđen sustav podrške studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina i razvijeni mehanizmi praćenja i provjere uspješnosti	do kraja 2025.	<p>6.1. Usustaviti mehanizam detektiranja svih ranjivih i podzastupljenih skupina studenata do kraja akademske 2021/2022</p> <p>6.2. Analizirati mogućnosti podrške studentima iz detektiranih ranjivih i podzastupljenih skupina do kraja akademske 2021/2022</p> <p>6.3. Ponuditi nastavnicima profesionalnu pomoć u radu sa studentima iz ranjivih i podzastupljenih skupina, do kraja 2022</p> <p>6.4. Organizirati barem jednu humanitarnu akciju za pojedinca ili skupinu ugroženu elementarnom nepogodom, bolešću, socijalnim neprilikama, tijekom akademske 2021/2022</p>	Centar za karijere, Studentski zbor, prodekan za nastavu i studente Uprava	<p>Ostvareno. Evidencijski list u Uredu za studente i studije za detektiranje studenata s invaliditetom</p> <p>Ostvareno. Osnovano Povjerenstvo za studente s invaliditetom koje pruža različite oblike podrške studentima s invaliditetom, vidljive na poveznici <a href="https://www.ffos.unios.hr/studenti/studenti-s-invaliditetom/">https://www.ffos.unios.hr/studenti/studenti-s-invaliditetom/</a> - studeni 2022.; Osigurana studentska asistencija za studente s invaliditetom - listopad 2021./rujan 2022. Dokaz: tablica studentske evidencije i izvod troškova za tu namjenu. Održana radionica za studente Upoznajmo i prepoznajmo E-nasilje – program prevencije elektroničkog nasilja <a href="https://www.ffos.unios.hr/26109/">https://www.ffos.unios.hr/26109/</a> - ožujak 2022.; Održana javna tribina "Pitajte nas!" o mentalnom zdravlju mladih <a href="https://www.ffos.unios.hr/odrzana-javna-tribina-pitajte-nas-o-mentalnom-zdravlju-mladih/">https://www.ffos.unios.hr/odrzana-javna-tribina-pitajte-nas-o-mentalnom-zdravlju-mladih/</a> - prosinac 2022.</p> <p>Ostvareno. Održane radionice stručnog usavršavanja <a href="https://www.ffos.unios.hr/kvaliteta/radionice-strucnog-usavršavanja/">https://www.ffos.unios.hr/kvaliteta/radionice-strucnog-usavršavanja/</a> - siječanj/veljača/lipanj 2022.</p> <p>Ostvareno. Humanitarna akcija za pomoć Ukrajini <a href="https://www.ffos.unios.hr/prikupljanje-pomoci-za-pogodene-ratom-u-ukrajini/">https://www.ffos.unios.hr/prikupljanje-pomoci-za-pogodene-ratom-u-ukrajini/</a> - ožujak 2022. Pet ukrajinskih studentica integrirano u nastavu jednopredmetnog studija Hrvatskog jezika i književnosti.</p>
----	-------------	--	---	----------------	---	---	--

## IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti

U skupini Nastavnički i institucijski kapaciteti postavljeni su sljedeći ciljevi:

Tablica 7 – Pregled ciljeva skupine IV.

Cilj	Ostvareno
<b>1. Razvijati dodatne mehanizme motiviranja i poticanja izvrsnosti djelatnika Fakulteta</b>	
1.1. Razmotriti mogućnost (samo)financiranja nastavnika koji ostvare uvjete za ranije napredovanje u više znanstveno-nastavno zvanje, tijekom 2021/2022	+
1.2. Regulirati omjer nastavnog, znanstvenog i institucijskog opterećenja nastavnika rad do kraja 2022	+
1.3. Financijski stimulirati rad svih djelatnika neoporezivom naknadom četiri puta godišnje u iznosu 1.000kn tijekom 2022	+
<b>2. Razvijati pozitivnu organizacijsku klimu</b>	
2.1. Organizirati 2 team building aktivnosti do kraja 2022	+
2.2. Organizirati MultiSport program motivacije zaposlenika kroz sport i rekreaciju tijekom 2022	+
2.3.2.3. Organizirati jedno studijsko putovanje tijekom 2022	+
<b>3. Osnaživati fakultetske službe administrativne podrške</b>	
3.1. Brojčano osnažiti službe administrativne podrške Fakulteta pomoću dva novozaposlena djelatnika, do kraja 2022	+
3.2. Zaposliti jednu dodatnu osobu u Uredu za studente i studije do kraja 2022	+
3.3. Uvesti tajnike odsjeka zapošljavanjem dva nova djelatnika, tijekom akademske 2021/2022	+
3.4. Restrukturirati rad fakultetskih službi administrativne podrške tijekom akademske 2021/2022	+
3.5. Pratiti i financijski stimulirati izvrsnost rada administrativnog osoblja tijekom akademske 2021/2022	+
<b>4. Kroz suradnju s gospodarstvom i institucijama povećati udio uključivanja vanjskih stručnjaka u izvođenju dijela nastavnog procesa</b>	
4.1. Povećati udio uključivanja vanjskih stručnjaka (stručnih suradnika iz prakse, renomiranih stručnjaka te naslovnih asistenata) u izvođenju dijela nastavnog procesa za 10%, kroz Izvedbeni plan za akademsku 2021/2022	+
4.2. Povećati broj gostujućih predavanja predviđen pripadajućim Planom, financiranjem svakog predloženog virtualnog gostujućeg predavanja iznosom od 500kn u akademskoj 2021/2022	+
4.3. Povećati udio uključivanja vanjskih stručnjaka u izvođenju dijela nastavnog procesa, financiranjem terenske nastave sukladno pripadajućem Planu, u akademskoj 2021/2022	+
<b>5. Povećati udio sredstava iz vanjskih izvora financiranja pri realizaciji infrastrukturnih ulaganja</b>	
5.1. Aplicirati na dva Javna natječaja za sufinanciranje infrastrukturnih radova do kraja 2022	-
<b>6. Prilagoditi prostorne resurse nastavnim, istraživačkim i studentskim potrebama</b>	
6.1. Izraditi ukupnu skicu postojećeg stanja cjelokupne zgrade do kraja 2022	+
6.2. Izraditi projektnu dokumentaciju za sanaciju i adaptaciju ureda i predavaonica u potkrovlju glavne zgrade do kraja 2022	+
6.3. Započeti radove na sanaciji i adaptaciji ureda i predavaonica u potkrovlju glavne zgrade do kraja 2022	-

6.4. Izraditi konzervatorski elaborat, projektnu dokumentaciju i troškovnik za sanaciju pročelja glavne zgrade, do kraja 2022	+
6.5. Započeti radove na sanaciji pročelja glavne zgrade do kraja 2022	-
6.6. Izraditi konzervatorski elaborat, projektnu dokumentaciju i troškovnik za zamjenu vanjske stolarije te na zamjeni vanjske stolarije glavne zgrade do kraja 2022	+
6.7. Započeti radove na zamjeni vanjske stolarije glavne zgrade do kraja 2022	-
6.8. Izraditi projektnu dokumentaciju i troškovnik sustava vatrodjave i izvođenja radova instalacije sustava vatrodjave glavne zgrade, do kraja 2022	+
6.9. U suradnji s Odsjekom za informacijske znanosti, izraditi projektnu dokumentaciju i troškovnik za adaptaciju i opremanje unutrašnjosti dvorišne zgrade u svrhu proširenja Knjižnice FFOS-a te izgradnje Arhive FFOS-a, do kraja 2022	-

Iz skupne tablice vidljivo je da je ostvarena većina ciljeva (pet ciljeva nisu ostvarena). Detaljni opisi donose se u Tablici 8.

Tablica 8 – Detalji skupine IV. Nastavnički i institucijski kapaciteti

Broj cilja	Strategija UNIOS-a	Cilj	Pokazatelj uspješnosti	Ciljna vrijednost	Aktivnosti u 2022.	Odgovorno tijelo/osoba	Realizacija
1.		Razvijati dodatne mehanizme motiviranja i poticanja izvrsnosti djelatnika Fakulteta	Broj razvijenih i implementiranih mehanizama tijekom akademske godine	svake godine 2 više u odnosu na prethodnu godinu	<p>1.1. Razmotriti mogućnost (samo)financiranja nastavnika koji ostvare uvjete za ranije napredovanje u više znanstveno-nastavno zvanje, tijekom 2021./2022</p> <p>1.2. Regulirati omjer nastavnog, znanstvenog i institucijskog opterećenja nastavnika rad do kraja 2022</p>	<p>dekan, prodekan za nastavu i studente, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, voditelj Računovodstva</p>	<p>Ostvareno. Odluka o financiranju ranijeg napredovanja - 12. rujna 2022.</p> <p>Ostvareno. Tablica obračuna radnog opterećenja nastavnika za 2021./2022. godinu. Odluke o stvarnoj podjeli i kompoziciji radnog opterećenja od 13. rujna 2022.</p>
2.		Razvijati pozitivnu organizacijsku klimu	Broj vezanih operativnih aktivnosti godišnje	2	<p>1.3. Financijski stimulirati rad svih djelatnika neoporezivom naknadom četiri puta godišnje u iznosu 1.000kn tijekom 2022</p> <p>2.1. Organizirati 2 team building aktivnosti do kraja 2022</p> <p>2.2. Organizirati MultiSport program motivacije zaposlenika kroz sport i rekreaciju tijekom 2022</p>	<p>dekan, voditelj Računovodstva</p> <p>dekan, prodekan za razvoj i poslovanje</p>	<p>Ostvareno. Svi djelatnici su stimulirani u navedenom iznosu četiri puta godišnje.</p> <p>Ostvareno. Nekoliko team building aktivnosti je provedeno: a) rafting na Mrežnici, b) planinarenje na Jankovac, c) advent u Budimpeštu, d) planinarenje u Velikoj</p> <p>Ostvareno. Multisport sustav u funkciji te je na raspolaganju svim zaposlenicima fakulteta (od 1. veljače 2022. godine ušli smo u besplatno probno razdoblje, a 15. veljače 2022. smo aktivirali prve kartice za Multisport).</p>

									Ostvareno. Organizirano je studijsko putovanje u Bruxelles
3.	V./5.1.	Oснаживати факултете службе административне подршке	Број vezаних оперативних активности годишње	2	2.3. Organizirati jedno studijsko putovanje tijekom 2022 3.1. Brojčano osnažiti službe administrativne podrške Fakulteta pomoću dva novozaposlena djelatnika, do kraja 2022 3.2. Zaposliti jednu dodatnu osobu u Uredu za studente i studije do kraja 2022 3.3. Uvesti tajnike odsjeka zapošljavanjem dva nova djelatnika, tijekom akademske 2021/2022 3.4. Restrukturirati rad fakultetskih službi administrativne podrške tijekom akademske 2021/2022 3.5. Pratiti i financijski stimulirati izvrsnost rada administrativnog osoblja tijekom akademske 2021/2022	dekan, prodekan za razvoj i poslovanje, Tajnik, voditelj Računovodstva	Ostvareno. Zaposleni: 1. stručna suradnica za preddiplomske i diplomske studije – od 1. ožujka 2022. 2. voditeljica Ureda za studentska pitanja – od 1. svibnja 2022. godine. <a href="https://www.ffos.unios.hr/studenti/ured-za-studente-i-studije/djelatnici-ureda-za-studente-i-studije/">https://www.ffos.unios.hr/studenti/ured-za-studente-i-studije/djelatnici-ureda-za-studente-i-studije/</a>		
									Ostvareno. Zapošljavanjem voditeljice Ureda za studentska pitanja (vidi IV.3.1.) ostvarena ja i ova aktivnost.
									Ostvareno. Zaposlene svu dvije osobe kao tajnice odsjeka 13. 12. 2021. i 15. 3. 2022
									Ostvareno. Rad administrativnih službi restrukturiran i reorganiziran u dogovoru s Upravom fakulteta. Osnovan zaseban Ured za projekte i održivi razvoj.
									Ostvareno. Dokaz: Pravilnik o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja.
4.	V./5.1.4.	Kroz suradnju s gospodarstvom i institucijama povećati udio	Povećan udio vanjskih stručnjaka uključenih u	po završetku strateškog razdoblja,	4.1. Povećati udio uključivanja vanjskih stručnjaka (stručnih suradnika iz prakse,	dekan, prodekan za nastavu i studente,	Ostvareno. Dinamika uključivanja vanjskih stručnjaka dijelom ovisi o financijskim mogućnostima Fakulteta, a vanjski suradnici uključuju se u nastavu u skladu s ishodima studijskih programa i tekućim potrebama. U		

		uključivanja vanjskih stručnjaka u izvođenju dijela nastavnog procesa	nastavni proces, evidentiran kroz izvedbene planove nastave te planove gostujućih predavanja i terenske nastave	rast od 30% u odnosu na prethodno razdoblje	renomiranih stručnjaka te naslovnih asistenata) u izvođenju dijela nastavnog procesa za 10%, kroz Izvedbeni plan za akademsku 2021/2022	voditelj Računovodstva	2021./2022. godini u nastavu je bilo uključeno 55 vanjskih suradnika. Dokaz: Izvješće o radu i poslovanju fakulteta u 2021./2022.
					4.2. Povećati broj gostujućih predavanja predviđen pripadajućim Planom, financiranjem svakog predložеног virtualnog gostujućег predavanja iznosom od 500kn u akademskoj 2021/2022		Ostvareno. U 2021./2022. održano je 46 honoriranih gostujućih predavanja - Izvješće o radu i poslovanju Fakulteta u 2021./2022.
					4.3. Povećati udio uključivanja vanjskih stručnjaka u izvođenju dijela nastavnog procesa, financiranjem terenske nastave sukladno pripadajućem Planu, u akademskoj 2021/2022		Ostvareno. U 2021./2022. održano je 12 trenskih nastava i 3 studijska posjeta.
5.		Povećati udio sredstava iz vanjskih izvora financiranja pri realizaciji infrastrukturnih ulaganja	povećan udio sredstava iz vanjskih izvora financiranja pri realizaciji infrastrukturnih ulaganja	po završetku strateškog razdoblja, rast od 50% u odnosu na	5.1. Aplicirati na dva Javna natječaja za sufinanciranje infrastrukturnih radova do kraja 2022	prodekan za razvoj i poslovanje, Ured za projekte i međunarodnu suradnju	Djelomično ostvareno. Prijava na natječaj Ministarstva kulture, zaštita nepokretne kulturne baštine. Prijava nije prihvaćena.

6.	VI/6.1.14; 6.1.15	Prilagoditi prostorne resurse nastavnim, istraživačkim i studentskim potrebama	Broj realiziranih infrastrukturnih rješenja	prethodno razdoblje 3 u strateškom razdoblju	<p>6.1. Izraditi ukupnu skicu postojećeg stanja cjelokupne zgrade do kraja 2022.</p> <p>6.2. Izraditi projektnu dokumentaciju za sanaciju i adaptaciju ureda i predavaonica u potkrovlju glavne zgrade do kraja 2022</p> <p>6.3. Započeti radove na sanaciji i adaptaciji ureda i predavaonica u potkrovlju glavne zgrade do kraja 2022</p> <p>6.4. Izraditi konzervatorski elaborat, projektnu dokumentaciju i troškovnik za sanaciju pročelja glavne zgrade, do kraja 2022</p> <p>6.5. Započeti radove na sanaciji pročelja glavne zgrade do kraja 2022</p> <p>6.6. Izraditi konzervatorski elaborat, projektnu dokumentaciju i troškovnik za zamjenu vanjske stolarije te na zamjeni vanjske</p>	dekan, prodekan za razvoj i poslovanje	<p>Ostvareno. Izrađena je arhitektonska projektna dokumentacija snimke postojećeg stanja zgrade.</p> <p>Ostvareno: Izrađen elaborat projektna dokumentacija u izvedbi ureda RESPECT ing</p> <p>Neostvareno. Radovi na sanaciji i adaptaciji ureda i predavaonica u potkrovlju zgrade prenose se u 2023.</p> <p>Ostvareno. Izrađen konzervatorski elaborat u skladu s uputama Konzervatorskog ureda Ministarstva kulture, projektna dokumentacija i troškovnik.</p> <p>Neostvareno. Radovi na sanaciji pročelja zgrade prenose na naredna razdoblja sukladno raspoloživim financijskim sredstvima.</p> <p>Ostvareno, Izrađen konzervatorski elaborat , projektna dokumentacija i troškovnik.</p>
----	----------------------	--	---	---	---	--	---

				<p>stolarije glavne zgrade do kraja 2022</p> <p>6.7. Započeti radove na zamjeni vanjske stolarije glavne zgrade do kraja 2022</p> <p>6.8. Izraditi projektnu dokumentaciju i troškovnik sustava vatrodjave i izvođenja radova instalacije sustava vatrodjave glavne zgrade, do kraja 2022</p> <p>6.9. U suradnji s Odsjekom za informacijske znanosti, izraditi projektnu dokumentaciju i troškovnik za adaptaciju i opremanje unutrašnjosti dvorišne zgrade u svrhu proširenja Knjižnice FFOS-a te izgradnje Arhive FFOS-a, do kraja 2022</p>		<p>Neostvareno. Radovi zamjene vanjske stolarije glavne zgrade prenose se na naredna razdoblja sukladno raspoloživim financijskim sredstvima.</p> <p>Ostvareno. Projektna dokumentacija i troškovnik izrađeni.</p> <p>Neostvareno. U suradnji s Odsjekom za informacijske znanosti oformljena radna skupina koja daje preporuke. Prikupljanje ponuda za adaptaciju, uređenje i opremanje dvorišne zgrade. Izrađen troškovnik za radove i opremu.</p>
--	--	--	--	--	--	--

## V. Znanstvena djelatnost

U skupini Znanstvena djelatnost postavljeni su sljedeći ciljevi:

Tablica 9 – Pregled ciljeva skupine V.

Cilj	Ostvareno
<b>1. Dosljedno razvijati poticajno znanstveno okruženje s fokusom na umrežavanju i interdisciplinarnosti</b>	
1.1. Izraditi istraživačke planove fakultetskih Centara do travnja 2022	+
1.2. Financirati jedan istraživački projekt po aktivnom fakultetskom Centru u 2022	+
<b>2. Razvijati institucionalne oblike podrške znanstvenoj djelatnosti</b>	
2.1. Revidirati Odluku o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022	+
2.2. Revidirati Zahtjev za korištenje sredstava iz Fonda za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022	+
2.3. Revidirati Zahtjev za upis stečenih sredstava u Fond za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022	+
2.4. Formirati dva "savjetodavna projektna tima" u kojima podršku u pripremi, pisanju i apliciranju projektnih prijava daju projektni menadžer, predstavnik tajništva i po jedan iskusni projektni voditelj iz humanističkog i društvenog područja, tijekom akademske 2021/2022	+
2.5. Izraditi Strategiju znanstvenih istraživanja 2023.-2027. godine do kraja 2022	+
<b>3. Razviti sustav podrške mladim znanstvenicima</b>	
3.1. Uspostaviti preduvjete i raspisati interni Natječaj FFOS-a za financiranje dva jednogodišnja znanstvenoistraživačka projekta namijenjena mladim istraživačima (asistentima i poslijedoktorandima) do veljače 2022	+
3.2. Održati jednu tematsku stručnu radionicu o napredovanju u znanosti, namijenjenu mladim znanstvenicima ali i ostalim zaposlenima do kraja 2022	+
3.3. Implementirati mehanizam dodjeljivanja studentskih stipendija za izvrsnost na poslijediplomskim studijima Fakulteta, do kraja akademske 2021/2022	+
<b>4. Stvoriti preduvjete za internacionalizaciju doktorskih studija</b>	
4.1. Poticajno financirati izvođenje nastave na stranom jeziku, za nastavnike koji nisu nastavnici toga stranoga jezika ili izvorni govornici toga jezika, kontinuiranom primjenom Odluke o visini naknade na poslijediplomskim sveučilišnim studijima od 15. rujna 2021., tijekom akademske 2021/2022	+
<b>5. Povećati vidljivost znanstveno-istraživačke djelatnosti fakulteta</b>	
5.1. Prirediti jednu promotivnu publikaciju - brošuru, s fokusom na pojedine istraživačke potencijale Fakulteta do kraja 2022	+
5.2. Organizirati jednu manifestaciju u okviru koje će se prezentirati znanstvena djelatnost Fakulteta do kraja 2022	+
<b>6. Poticati svijest o etici znanstvenog rada i znanstvenom vrednovanju</b>	
6.1. Osmisliti mrežnu podstranicu "Akademska integritet i slobode" do svibnja 2022	+
6.2. Ustupiti informacije o etici znanstvenog rada i znanstvenom vrednovanju putem Znanstvenog portala do kraja 2022	+
6.3. Održati jednu stručnu radionicu na temu etike znanstvenog rada i znanstvenog vrednovanja do kraja 2022	+

Iz skupne tablice vidljivo je da su ostvareni svi ciljevi. Detaljni opisi donose se u Tablici 10.

Tablica 10 – Detaljni skupine V. Znanstvena djelatnost

Broj cilja	Strategija UNIOS-a	Cilj	Pokazatelj uspješnosti	Ciljna vrijednost	Aktivnosti u 2022.	Odgovorno tijelo/osoba	Realizacija
1.	II./2.1.2.	Dosljedno razvijati poticajno znanstveno okruženje s fokusom na umrežavanje i interdisciplinarnosti	Broj kreiranih i implementiranih poticajnih mjera	svake godine 1 mjera više u odnosu na prethodnu	1.1. Izraditi istraživačke planove fakultetskih Centara do travnja 2022 1.2. Financirati jedan istraživački projekt po aktivnom fakultetskom Centru u 2022	prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno Prijava Istraživačkog plana centra; Dokazi: Urudžbirani Istraživački planovi Centara  Ostvareno. Odluke FV-a o o prihvatanju 8 Istraživačkih planova
2.	II./2.1.4.	Razvijati institucionalne oblike podrške znanstvenoj djelatnosti	Broj revidiranih i kreiranih oblika podrške znanstvenoj djelatnosti	Revidirani svi te kreirana 2 nova oblika podrške u strateškom razdoblju	2.1. Revidirati Odluku o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022 2.2. Revidirati Zahtjev za korištenje sredstava iz Fonda za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022 2.3. Revidirati Zahtjev za upis stečenih sredstava u Fond za znanstveni rad u akademskoj 2021/2022 2.4. Formirati dva "savjetodavna projektna tima" u kojima podršku u pripremi, pisanju i apliciranju projektnih prijava daju projektni menadžer, predstavnik tajništva i po jedan iskusni projektni voditelj iz humanističkog i društvenog područja,	dekan, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno. Dekanova Odluka o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad i dekanova Odluka o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad za doktorande u dijelu radnog vremena  Ostvareno. Revidiran Zahtjev. Pripremljena digitalizacija Zahtjeva u programu ePoslovanje  Ostvareno. Revidiran Zahtjev. Pripremljena digitalizacija Zahtjeva u programu ePoslovanje  Ostvareno. Formiran jedan savjetodavni tim s tri člana (jedan za društveno i jedan za humanističko područje) - Odluka dekana o imenovanju Savjetodavnog tima za prijavu projekata.

				tijekom akademske 2021/2022					
				2.5. Izraditi Strategiju znanstvenih istraživanja 2023.-2027. godine do kraja 2022				Radna skupina, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno. Strateški program znanstvenih istraživanja za razdoblje 2023.-2027. prihvaćen na sjednici FV-a u prosincu 2022. Dokaz: Odluka o donošenju Strateškog programa
3.	II./2.2.5.	Razviti sustav podrške mladim znanstvenicima	Broj kreiranih i implementiranih mehanizama podrške mladim znanstvenicima	5 novih mehanizama u strateškom razdoblju				dekan, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju, Povjerenstvo za evaluaciju prijava na Natječaj za znanstvenoistraživačke projekte	Ostvareno: Raspisan Natječaj. Odluke FV-a o financiranju dva jednogodišnja znanstvenoistraživačka projekta
				3.1. Uspostaviti preduvjete i raspisati interni Natječaj FFOS-a za financiranje dva jednogodišnja znanstvenoistraživačka projekta namijenjena mladim istraživačima (asistentima i poslijedoktorandima) do veljače 2022				prodekan za nastavu i studente, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno: Plan stručnog usavršavanja za 2022. Evidencija o nazočnosti u Uredu za kvalitetu
				3.2. Održati jednu tematsku stručnu radionicu o napredovanju u znanosti, namijenjenu mladim znanstvenicima ali i ostalim zaposlenima do kraja 2022					
				3.3. Implementirati mehanizam dodjeljivanja studentskih stipendija za izvrsnost na poslijediplomskim studijima Fakulteta, do kraja akademske 2021/2022				prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno: Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na dodjelu studentskih stipendija za izvrsnost na poslijediplomskim studijima Filozofskog fakulteta u Osijeku od 15. prosinca 2021. Raspisan natječaj za dodjelu stipendija uz natječaje za upis na poslijediplomski studij.
4.	III./3.1.	Stvoriti preduvjete za internacionalizaciju doktorskih studija	Broj kreiranih i implementiranih poticajnih mjera godišnje	1				dekan, prodekan za znanost i međunarodnu suradnju	Ostvareno. Odluka o visini naknade na poslijediplomskim studijima i Odluka o načinu evidencije nastave održane na stranom jeziku za potrebe studenata na mobilnosti; Ponuda stručnog usavršavanja iz akademskog

				izvorni govornici toga jezika, kontinuiranom primjenom Odluke o visini naknade na poslijediplomskim sveučilišnim studijima od 15. rujna 2021., tijekom akademske 2021/2022		engleskog - Plan stručnog usavršavanja nastavnika
5.	III./3.3.	Povećati vidljivost znanstveno-istraživačke djelatnosti fakulteta	Broj organiziranih tematskih aktivnosti godišnje	2	5.1. Prirediti jednu promotivnu publikaciju - brošuru, s fokusom na pojedine istraživačke potencijale Fakulteta do kraja 2022 5.2. Organizirati jednu manifestaciju u okviru koje će se prezentirati znanstvena djelatnost Fakulteta do kraja 2022	Ostvareno. Izdana e-brošura Centri za istraživanje  Ostvareno. Organiziran Tjedan znanosti od 7. do 11. veljače 2022.
6.	II./2.1.7.	Poticati svijest o etici znanstvenog rada i znanstvenom vrednovanju	Broj organiziranih tematskih aktivnosti godišnje	2	6.1. Osmisliti mrežnu podstranicu "Akademiški integritet i slobode" do svibnja 2022 6.2. Ustupiti informacije o etici znanstvenog rada i znanstvenom vrednovanju putem Znanstvenog portala do kraja 2022 6.3. Održati jednu stručnu radionicu na temu etike znanstvenog rada i znanstvenog vrednovanja do kraja 2022	Ostvareno. Dokaz: Mrežna stranica Fakulteta  Ostvareno. Dokaz: Mrežna stranica Fakulteta i redovito informiranje e-poštom putem koordinatora za znanost  Ostvareno. Dokaz: Plan stručnog usavršavanja i Popisna lista s održane radionice o etici znanstvenog rada

## Zaključak

Operativni plan za provedbu Strategije razvoja Filozofskoga fakulteta u Osijeku 2022. – 2026. u 2022. godini podijeljen je u pet skupina koje ukupno sadrže 30 ciljeva i 91 različitu aktivnost kojima se prati ispunjavanje zadanih ciljeva. Od 91 planirane aktivnosti njih 6 nisu provedene. Ostale su ostvarene u potpunosti, što u konačnici znači da je provedeno 93,41 % aktivnosti, čime su gotovo svi zadani ciljevi za razdoblje pokriveno ovim izvješćem ostvareni.

izv. prof. dr. sc. Boris Badurina



---