



KLASA: 602-04/26-04/129

URBROJ: 2158-83-06-26-1

Osijek, 14. svibnja 2026.

IZVJEŠĆE POVJERENSTVA ZA PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA UPRAVLJANJA LJUDSKIM POTENCIJALIMA FILOZOFSKOGA FAKULTETA U OSIJEKU ZA 2025. GODINU

Strateško područje / aktivnost – *Realno planiranje potreba za novim zapošljavanjem*

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none">• Postići ciljanu strukturu zaposlenika.• Jačati nastavničke kapacitete.• Jačati suradničke kapacitete.• Jačati administrativne kapacitete u temeljnim poslovnim procesima.• Osnažiti i optimizirati broj zaposlenih u tehničkim službama.• Uskladiti broj zaposlenih s obujmom nastavnih i nenastavnih procesa. Angažirati vanjske suradnike u svrhu podizanja kvalitete nastavnog procesa.	<ul style="list-style-type: none">• godišnji Plan zapošljavanja• zaključeni ugovori o radu• zaključeni ugovori o vanjskoj suradnji• godišnje Izvješće o radu i poslovanju Filozofskog fakulteta u Osijeku

Ciljevi postavljeni za planiranje zapošljavanja odražavaju širok spektar potreba Fakulteta. Postizanje ciljane strukture zaposlenika ukazuje na potrebu za pažljivim odabirom profila zaposlenika kako bi se osigurala uravnotežena radna snaga. Pokazatelji, poput godišnjeg Plana zapošljavanja, zaključenih ugovora o radu i vanjskoj suradnji te godišnjeg Izvješća o radu i poslovanju ukazuju na učinkovitost planiranja i izvršavanja postavljenih ciljeva. Redovito praćenje tih pokazatelja omogućuje Fakultetu prilagodbu strategija zapošljavanja prema stvarnim potrebama, čime se osigurava agilnost i optimalno iskorištavanje ljudskih resursa.

Godišnji plan zapošljavanja, zaključeni ugovori o radu te Izvješće o radu Filozofskog fakulteta u Osijeku u akademskoj 2024./2025. godini ukazuju na to kako su u 2025. godini ostvareni ciljevi jačanja nastavničkih, suradničkih, administrativnih i tehničkih kapaciteta na Filozofskom fakultetu u Osijeku. U 2025. godini zasnovani su sljedeći radni odnosi na neodređeno radno vrijeme:

- napredovanje na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru (2 radnika)
- napredovanje na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora, prvi izbor (6 radnika)
- napredovanje na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora (4 radnika)
- znanstveno-nastavno radno mjesto I. vrste – docent (2 radnika)
- 1 radno mjesto – knjižničar
- 1 radno mjesto – čistač-spremač

Također su zasnovani radni odnosi na određeno radno vrijeme:

- radno mjesto I. vrste – strani lektor (4 radnika)
- radno mjesto I. vrste – viši asistent (3 radnika)
- 1 opće radno mjesto I. vrste – suradnik za psihološko savjetovanje studenata (zamjena za roditeljni dopust)
- 1 rukovodeće radno mjesto – voditelj ustrojstvene jedinice III. razine (zamjena za bolovanje)

Jačanje nastavničkih, suradničkih i administrativnih kapaciteta naglašava potrebu za kontinuiranim razvojem kompetencija fakultetskog osoblja. Optimizacija broja zaposlenih u tehničkim službama, usklađivanje s obujmom nastavnih i nenastavnih procesa te angažiranje vanjskih suradnika predstavljaju ključne korake prema učinkovitijem upravljanju resursima, povećanju fleksibilnosti i podizanju kvalitete nastavnog procesa.

Strateško područje / aktivnost – Potpora nastavnicima u znanstveno-nastavnom radu

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> • Dati punu institucijsku potporu napredovanju nastavnika. • Fakultetskom vijeću predstaviti Plan napredovanja nastavnika. • Uravnotežiti radno opterećenje nastavnika. • Poticati autonomnu odgovornost nastavnika u strukturiranju radnog opterećenja. • Podupirati nastavni i izvannastavni rad financijski stimuliranom organizacijom terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti. • Podupirati nastavni rad uključivanjem zaposlenika u fakultetske programe cjeloživotnog učenja. 	<ul style="list-style-type: none"> • godišnji Plan napredovanja nastavnika • tablice planiranog i realiziranog radnog opterećenja nastavnika po ustrojstvenim jedinicama za svaku akademsku godinu • godišnji Plan terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti • godišnji Plan stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje • Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja za zaposlenike Fakulteta • zahtjevi za korištenje/upis sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost

<ul style="list-style-type: none"> • Podupirati nastavni rad radionicama stručnog usavršavanja. • Poticati znanstveni rad sredstvima Fonda za znanstvenu djelatnost. • Poticati znanstveni rad financiranjem internih znanstveno-istraživačkih projekata. • Podupirati sve vrste znanstveno-nastavne mobilnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> • natječaji za financiranje internih znanstveno-istraživačkih projekata • broj odlaznih mobilnosti nastavnog osoblja
--	---

Filozofski fakultet kontinuirano razvija sustav podrške nastavnicima kako bi se unaprijedio znanstveno-nastavni rad. Institucijska podrška napredovanju nastavnika naglašava važnost kontinuiranog razvoja karijere, dok usvajanje Plana napredovanja nastavnika Fakultetskom vijeću osigurava transparentnost u navedenom procesu. Uravnoteženje radnog opterećenja nastavnika, poticanje autonomne odgovornosti u strukturiranju radnog opterećenja te financijsko stimuliranje terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti predstavljaju ključne inicijative za poboljšanje kvalitete rada nastavnika i pridonosenje cjelovitom studentskom iskustvu. Podrška nastavnom radu uključivanjem zaposlenika u programe cjeloživotnog učenja, organizaciju radionica stručnog usavršavanja te financiranje znanstveno-istraživačkih projekata iz Fonda za znanstvenu djelatnost jasno ukazuje na usredotočenost Fakulteta ka kontinuiranom unaprjeđenju obrazovanja i znanstvenih postignuća. Mjerenje uspješnosti navedenih inicijativa provodi se preko pokazatelja poput godišnjeg Plana napredovanja, tablice radnog opterećenja, Plana terenske nastave te Plana stručnog usavršavanja. Osim toga, praćenje financijskih sredstava i natječaja za projekte doprinosi transparentnosti i učinkovitosti sustava potpore nastavnicima na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

U skladu s planom napredovanja nastavnika i suradnika, u akademskoj 2024./2025. godini u viša znanstveno-nastavna radna mjesta napredovalo je dvanaest (12) nastavnika – dva (2) na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru, šest (6) na znanstveno-nastavno radno mjesto redovitog profesora (prvi izbor) i četiri (4) na znanstveno-nastavno radno mjesto izvanrednog profesora. Pored toga, dva (2) radnika izabrana su na slobodno znanstveno-nastavno radno mjesto docenta, a tri (3) na suradničko radno mjesto višeg asistenta (slobodno radno mjesto).

Iz tablica planiranog i realiziranog radnog opterećenja nastavnika po ustrojstvenim jedinicama za svaku akademsku godinu vidljivo je da postoji intencija uravnoteženja radnog opterećenja nastavnika.

Filozofski fakultet podupire nastavni i izvannastavni rad stimuliranom organizacijom terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti, o čemu svjedoče godišnji planovi terenske nastave, gostujućih predavanja i izvannastavnih aktivnosti usvojeni na sjednicama Fakultetskog vijeća u akademskoj 2024./2025. godini. Fakultet također podupire znanstveni i nastavni rad omogućavanjem korištenja Fonda za znanstvenu djelatnost, kao i omogućavanjem

besplatnog pohađanja programa cjeloživotnog učenja na Fakultetu. U akademskoj 2024./2025. godini Filozofski fakultet u Osijeku nudio je deset programa cjeloživotnog učenja. U navedenoj je akademskoj godini, uz 33 gostujuća predavanja i 21 aktivnost terenske nastave, održano je osam (8) radionica stručnog usavršavanja nastavnika. Također se i nadalje sustavno poticala izvrsnost znanstvenoga rada prema svim važećim nacionalnim i međunarodnim smjernicama upisom definiranih iznosa u stečena sredstva u Fondu za znanstveni rad, čime je ostvareno:

- poticanje prijave na kompetitivne znanstvene i stručne projekte
- nagrađivanje ugovaranja kompetitivnih znanstvenih i stručnih projekata
- poticanje objave znanstvenih radova indeksiranih u bazama (1-4 kvartil, WoS, Scopus)
- poticanje svih objavljenih i recenziranih znanstvenih radova s ciljem povećanja ukupnog broja objava
- poticanje objava znanstvenih radova u suautorstvu s inozemnim znanstvenicima
- poticanje objave znanstvenih radova u suautorstvu sa studentima
- poticanje organizacije međunarodnih znanstveno-stručnih skupova.

U akademskoj 2024./25. godini Filozofski Fakultet bio je nositelj osam (8) znanstvenih projekata, od kojih se tri (3) financiralo iz sredstava Hrvatske zaklade za znanost, a od čega je jedan (1) projekt Izobrazbe novih doktora znanosti s ciljem zapošljavanja doktoranada. Četiri projekta financirana su iz sredstava u sklopu Erasmus+ poziva. Dodatno su zaposlenici Fakulteta bili suradnici i partneri na nizu projekata financiranih iz sredstava Zaklade, Erasmus+-a, ESF-a i dr. U akademskoj 2024./2025. godini ugovorena su dva (2) nova projekta iz ESF+ fonda, a u provedbi su bile četiri (4) COST akcije.

Savjetodavni tim za prijavu projekata stajao je na raspolaganju svim zaposlenicima za potrebe pripreme i prijave projektnih prijava te je aktivno sudjelovao u savjetovanju voditelja prijavitelja NPOO institucionalnih projekata u proljeće 2025.

5. veljače 2025. objavljen je Natječaj za financiranje jednogodišnjih znanstvenoistraživačkih projekata za asistente i više asistente u 2025. godini. U travnju 2025. donesena je Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o uvjetima i postupku dodjele sredstava za znanstvenoistraživačke projekte iz Fonda za znanost Filozofskog fakulteta u Osijeku, prema kojoj se za jednogodišnje projekte mogu prijavljivati i doktorandi koji nisu djelatnici Fakulteta. Na natječaju za interni jednogodišnji znanstvenoistraživački projekt FFOS-a odobrena su dva (2) projekta za financiranje.

U 2025. godini na redovitim sjednicama Fakultetskog vijeća prihvaćeno je sedam (7) Istraživačkih planova centara za istraživanje i suradnju (u okviru jednog plana su osmišljena dva projekta).

U akademskoj 2024./25. godini održavani su postojeći oblici znanstveno-nastavne mobilnosti i međunarodne suradnje te ustanovljeni novi. Nastavljena je suradnja na sveučilišnim razinama u obliku Erasmus+ ugovora kao i ugovora/sporazuma o suradnji. Nastavljena je i suradnja u

okviru CEEPUS mreža te su uz potporu Sveučilišta inicirano sedam (7) novih suradnji. U okviru djelovanja Sveučilišne mreže COLOURS ostvarena su dva (2) oblika suradnje. Sklopljen je okvirni sporazum s Institutom za povijest zemljopisno Podunavskih Švaba [Institut für donauschwabische Geschichte und Landeskunde], uspostavljena bilateralna suradnja u okviru PANNONIA programa sa Sveučilištem u Debrecenu i Sveučilištem Pannonia te je potpisan sporazum o suradnji sa Sveučilištem Raffles iz Malezije. Fakultet je sudjelovao u organizaciji međunarodne aktivnosti Ljetne škole Bovec u Sloveniji.

Strateško područje / aktivnost – Potpora nenastavnom osoblju u stručnom radu

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> • Uravnotežiti radno opterećenje administrativnih službi. • Uravnotežiti radno opterećenje tehničkih službi. • Podupirati stručna usavršavanja administrativnog osoblja. • Poticati stručni rad administrativnih službi ponudom upisa fakultetskih programa cjeloživotnog učenja. • Podupirati sve vrste stručne mobilnosti. • Dodatno honorirati rad u užurbanijim razdobljima akademske godine. • Skrbiti o logističkim potrebama tehničke službe. • Osigurati po potrebi pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici u užurbanijim razdobljima akademske godine. 	<ul style="list-style-type: none"> • godišnji Plan radnog opterećenja administrativne i tehničke službe • godišnji Plan stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje • Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja za zaposlenike Fakulteta • Odluka o radu Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine • broj odlaznih mobilnosti nenastavnog osoblja • nabava radne odjeće za tehničke službe • ugovori o djelu i studentski ugovori za pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici

Fakultet je usmjeren na postizanje ravnoteže u radnom opterećenju administrativnih i tehničkih službi kako bi se poboljšala učinkovitost i kvaliteta rada. Godišnji Plan radnog opterećenja administrativne i tehničke službe, kojim se prati raspodjela zaduženja tijekom 2025. godine, predstavlja ključni pokazatelj u postizanju tog cilja. Podupiranje stručnih usavršavanja administrativnog osoblja odražava se u godišnjem Planu stručnog usavršavanja za nastavno i nenastavno osoblje, što pridonosi unaprjeđenju vještina i znanja administrativnog osoblja. Odluka o besplatnim programima cjeloživotnog učenja dodatno potiče stručni rad administrativnih službi. Podrška stručnoj mobilnosti ostvaruje se praćenjem broja odlaznih mobilnosti nenastavnog osoblja, kojom se promiče razmjena iskustava i usvajanje novih pristupa u radu. Dodatno honoriranje rada u užurbanijim razdobljima akademske godine, što je razvidno u Odluci o radu Ureda za studente i studije, te osiguravanje logističkih potreba tehničke službe, doprinose poboljšanju radnog okruženja i motivaciji osoblja. U pogledu

resursa, nabava radne odjeće za tehničke službe osigurava odgovarajuće uvjete rada, dok ugovori o djelu i studentski ugovori za pomoćne djelatnike u tehničkim službama i Knjižnici omogućuju prilagodljivost u radnoj snazi tijekom intenzivnijih razdoblja. Te mjere zajedno stvaraju sveobuhvatnu potporu nenastavnom osoblju, promičući ravnotežu, stručni razvoj, mobilnost i zadovoljstvo radom na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

Strateško područje / aktivnost – Stvaranje pozitivne radne i organizacijske kulture

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> Razvijati autonomnu odgovornost zaposlenika u strukturiranju radnih obveza. Uspostaviti kriterije za prilagođen raspored nastave. Izraditi/revidirati radna opterećenja zaposlenika u suradnji sa zaposlenicima. Provesti digitalizaciju administrativnog sustava. Uvesti po potrebi rad na daljinu. Uvesti po potrebi fleksibilno radno vrijeme. Dodatno unaprijediti sustav komunikacije između Uprave i zaposlenika. Urediti radne prostore nastavnog i nenastavnog osoblja. Urediti dodatne prostore za knjižničnu i arhivsku pohranu. Skrbity o radnim prostorima zaposlenika. Poticati održivi razvoj. Osigurati godišnji sistematski pregled za sve zaposlenike. Organizirati <i>teambuilding</i> aktivnosti. 	<ul style="list-style-type: none"> godišnje izrade/revizije radnog opterećenja zaposlenika sklopljen ugovor s firmom Dialog Odluka o mogućnosti rada na daljinu Odluka o mogućnosti fleksibilnog radnog vremena aplikacije e-dostava, e-putni nalog, zapisnici s Fakultetskog vijeća i sastanaka Uprave i voditelja ustrojstvenih jedinica rekonstrukcija prostora zgrade nabava uredskog namještaja broj saniranih/uređenih ureda i učionica inicijativa Zeleni FFOS broj godišnjih sistematskih pregleda broj organiziranih izleta, putovanja, susreta zaposlenika, organiziranih sportskih događanja

Fakultet ostvaruje ciljeve usmjerene na autonomiju i odgovornost zaposlenika u organizaciji radnih obveza, što se uočava u redovitoj izradi/reviziji radnog opterećenja u suradnji s osobljem. Uspostavljanje kriterija za prilagođen raspored nastave čini važan korak u promicanju fleksibilnosti i prilagodljivosti. Proces digitalizacije administrativnog sustava, proveden preko ugovora s tvrtkom Dialog, zajedno s donošenjem odluka o radu na daljinu i fleksibilnom radnom vremenu, pridonosi modernizaciji radne prakse i podržava radnu ravnotežu. Uređenje radnih prostora za nastavno i nenastavno osoblje, kao i dodatnih prostora za knjižničnu i arhivsku pohranu, stvara poticajno okruženje za rad i dodatno unaprjeđuje radne uvjete. U akademskoj 2024./25. godini oličena je Mala svečana dvorana (ožujak/travanj 2025.),

Fakultet je opremljen novim namještajem, popravljene su oplate na krovu glavne zgrade Fakulteta te saniran prednji dio krova skladišta Knjižnice, gdje se za vrijeme jakih kiša voda slijevala niz fasadu. U skladištu Knjižnice postavljen je higrometar, a u glavnoj zgradi Fakulteta zamijenjeno je, odnosno ažurirano pet (5) zidnih ploča s natpisima ureda i nabavljeno šest (6) novih te je zamijenjeno više ploča ureda. Također je nabavljeno veliko prijenosno projekcijsko platno, a za službeni automobil osigurana je asistencija na cesti na georgafskom području cijele Europe. Inicijativa *Zeleni FFOS* odražava fakultetsku predanost održivom razvoju. Godišnji sistematski pregledi i organizacija *teambuilding* aktivnosti naglašavaju brigu o zdravlju i timskom duhu među zaposlenicima.

Prateći pokazatelje, poput broja uređenih ureda i učionica, rekonstrukcije prostora, nabave novog uredskog namještaja te sudjelovanja u inicijativama, u 2025. godini Filozofski je fakultet u Osijeku ostvario ciljeve koji teže stvaranju pozitivne radne i organizacijske kulture.

Strateško područje / aktivnost – Motiviranje i nagrađivanje zaposlenika

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> • Revidirati Pravilnik i Odluke o nagrađivanju nastavnika, suradnika i nenastavnog osoblja. • Odluka o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad • Zahtjev za upis stečenih sredstava u Fond za znanstveni rad • Odluka o honoriranju održane nastave za inozemne studente • Odluka o honoriranju nastave na poslijediplomskim sveučilišnim studijima • Odluka o honoriranju Stručnog povjerenstva za provedbu dijela izbora u znanstveno zvanje • Odluka o kategorijama za isplatu nagrade za rezultate rada • Odluka o honoriranju članova radnih skupina za izradu elaborata novih i bitno izmijenjenih studijskih programa • Odluka o honoriranju djelatnika Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine • javna nabava / donacije za prijenosna računala 	<ul style="list-style-type: none"> • Unaprijediti sustav dodjela nagrada za znanstveni, nastavni i stručni rad. • Omogućiti upis stečenih sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost. • Omogućiti nelimitirano korištenje sredstava iz Fonda za znanstvenu djelatnost uz uvjet dokaza znanstvene utemeljenosti zahtjeva. • Dodatno honorirati prekovremeni rad. • Isplatiti nagradu za rezultate rada. • Dodatno honorirati izvođenje nastave na stranom jeziku za dolazne Erasmus studente. • Dodatno honorirati izvođenje nastave na engleskom jeziku na doktorskim studijima. • Dodatno honorirati radne skupine za izradu novih / bitno izmijenjenih studijskih programa. • Dodatno honorirati Ured za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine. • Osigurati nabavu informatičke opreme za zaposlenike

Fakultet postavlja ciljeve usmjerene na poboljšanje sustava motiviranja i nagrađivanja zaposlenika, što je uočljivo u revidiranom Pravilniku, revidiranoj Odluci o nagrađivanju te u Odluci o financiranju aktivnosti iz Fonda za znanstveni rad. Unaprjeđenje sustava dodjela nagrada za znanstveni, nastavni i stručni rad, zajedno s omogućavanjem upisa stečenih sredstava u Fond za znanstvenu djelatnost, predstavljaju ključne korake u tom smjeru. Povećanje dodatnih honoriranja, poput prekovremenog rada, izvođenja nastave na stranim jezicima za Erasmus+ studente te izvođenja nastave na engleskom jeziku na doktorskim studijima, dodatno potiče angažman i stručni razvoj zaposlenika. Odluke o honoriranju radnih skupina za izradu novih ili bitno izmijenjenih studijskih programa dodatno motiviraju stručni doprinos zaposlenika. Transparentnost i pravednost u sustavu nagrada postiže se Odlukom o kategorijama za isplatu nagrade za rezultate rada. Dodatno honoriranje Ureda za studente i studije u užurbanijim razdobljima akademske godine odražava brigu o dobrobiti i radnim uvjetima zaposlenika u zahtjevnim razdobljima. U akademskoj 2024./2025. godini izvršena je nabava četrdeset računala, od toga dva prijenosna, tri poslužitelja i dva projektora. Također je produžena pretplata na aplikaciju Zoom i kupljena licenca za IBM SPSS za jednu godinu za neograničen broj korisnika.

Osiguravanje informatičke opreme javnom nabavom i donacijama dodatno podupire rad i unaprjeđuje radne uvjete, dok se nabavom prijenosnih računala dodatno fokusira na potrebe mobilnosti i daljnjeg razvoja i usavršavanja zaposlenika. Navedene mjere zajedno čine sveobuhvatan pristup unaprjeđenju radnih uvjeta te motiviranju i nagrađivanju zaposlenika na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

Strateško područje / aktivnost – Poticanje ravnopravnosti, različitosti i inkluzije

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> • Implementirati zakonodavne propise iz područja zaštite ljudskih prava i sprječavanja diskriminacije. • Implementirati Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta. • Reagirati na svaku vrstu diskriminacije. • Uvažavati potrebe osoba s invaliditetom. • Provoditi načela akademske slobode i integriteta. • Poticati inkluzivnu nastavu. • Poticati uvođenje predmeta s komponentom društveno korisnog učenja. • Poticati volontiranje zaposlenika i studenata. 	<ul style="list-style-type: none"> • temeljni dokumenti Fakulteta • operativni planovi Strategije razvoja 2022. – 2026. • godišnja izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom • prilagodba prilaza i sanitarnih čvorova • implementacija obrasca <i>Tvoj glas FFOS!</i> • popis predmeta s komponentom društveno korisnog učenja • popis suradnji s udrugama civilnog društva • broj predmeta vezanih uz diskriminaciju na stegovnim sudovima za studente i Etičkom povjerenstvu

Na Filozofskom fakultetu u Osijeku postoje različite inicijative za poticanje ravnopravnosti, različitosti i inkluzije. Implementacija zakonodavnih propisa o ljudskim pravima i sprječavanju diskriminacije, zajedno s operativnim planovima Strategije razvoja, postavlja jasan okvir za ostvarivanje tih ciljeva. Godišnja izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom pružaju dubinski uvid u prilagodbe i potrebe studenata s invaliditetom, dok konkretna prilagodba fizičkog okruženja dodatno poboljšava pristupačnost. Implementacija obrasca *Tvoj glas FFOS!* demonstrira posvećenost inkluzivnom upravljanju, omogućavajući studentima aktivno sudjelovanje u oblikovanju fakultetske politike. Popis predmeta s komponentom društveno korisnog učenja potiče društvenu odgovornost među studentima. Suradnja s udrugama civilnog društva dodatno obogaćuje perspektive i potiče raznolikost, dok praćenje broja predmeta vezanih uz diskriminaciju na stegovnim sudovima i Etičkom povjerenstvu jamči odgovorno suočavanje s potencijalnim izazovima. Sve te mjere čine Filozofski fakultet prostorom gdje se potiče ravnopravnost, različitost i inkluzija na svakom koraku. Sustavnim praćenjem pokazatelja, što uključuje temeljne dokumente, operativne planove, izvješća Povjerenstva za studente s invaliditetom, prilagodbe infrastrukture, implementaciju obrazaca i suradnje s civilnim društvom, osigurava se transparentnost i odgovornost u postizanju navedenih ciljeva. U 2025. godini navedene inicijative, dokumenti i suradnje zajedno su činile strukturu koja potiče ravnopravnost, različitost i inkluziju na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

Strateško područje / aktivnost – Unapređenje sustava informacijske podrške

Ciljevi	Pokazatelji
<ul style="list-style-type: none"> • Implementirati sustav digitalne administrativne podrške Dialog. • Ulagati u informatizaciju nastavnog i administrativnog procesa. • Započeti proces digitalizacije fakultetske arhive. • Usustaviti informatizirani Plan nabave. • Razviti sustav e-izdavaštva: Open Journal System i Open Monograph System. • Unaprjeđivati mrežnu stanicu Fakulteta. • Razvijati digitalne kompetencije studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja. 	<ul style="list-style-type: none"> • implementiran sustav Dialog • godišnje javne nabave informatičke opreme • uvid u digitalnu arhivu • digitalizirani Plan nabave • razvijen Open Journal System • razvijen Open Monograph System • unaprijeđena mrežna stranica • stručna usavršavanja iz područja digitalnih kompetencija za nastavno i nenastavno osoblje • obvezni i izborni kolegiji iz područja digitalnih kompetencija za studente

Filozofski fakultet orijentiran je na poboljšanje informacijske podrške nizom različitih inicijativa te unaprjeđenje učinkovitosti rada ulaganjem u informatizaciju nastavnog i administrativnog procesa. Započeti proces digitalizacije fakultetske arhive ima potencijal značajno olakšati pristup i čuvanje relevantne arhivske građe Fakulteta. Sustav e-izdavaštva, uključujući Open Journal System i Open Monograph System, otvaraju vrata modernom

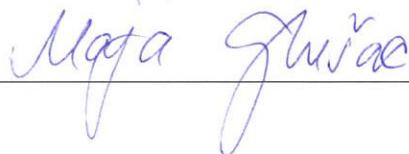
izdavaštvu jer dodatno olakšavaju diseminaciju znanstvenih radova. Uvođenje informatiziranog Plana nabave osigurava transparentnost i učinkovito upravljanje nabavnim procesima. Unaprjeđivanje mrežne stanice Fakulteta podiže razinu sigurnosti i dostupnosti informacija. Razvoj digitalnih kompetencija studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja odražava posvećenost Fakulteta pripremi svoje akademske zajednice za suvremeni digitalni kontekst. Kao i prethodnih godina, i u 2025. godini navedene su inicijative ispunile svrhu unaprjeđenja sustava informacijske podrške na Filozofskom fakultetu u Osijeku.

Povjerenstvo za praćenje provedbe Strateškog plana upravljanja ljudskim potencijalima:

prof. dr. sc. Sanja Runtić, predsjednica



izv. prof. dr. sc. Maja Glušac, članica



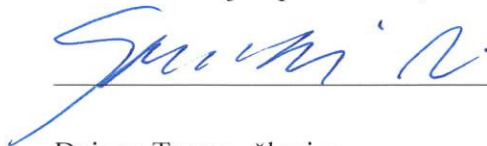
doc. dr. sc. Marija Erl Šafar, članica



dr. sc. Dubravka Kuna, članica



dr. sc. Nemanja Spasenovski, član



Dajana Tomas, članica



Bruno Eržić, član

